



MIDTRE
GAULDAL



KOMMUNE

Folkevalgtopplæring for det
nye rådet for eldre og for
mennesker med nedsatt
funksjonsevne

8.11.2023

v/kommunedirektøren

Livet leves i kommunene



Samfunnsutvikling



Tjenester



Myndighetsutøver



Demokrati

Utviklingen over tid

- Flere og tyngre oppgaver til kommunene
- Mer detaljstyring
- Mer tilsyn og kontroll
- Staten styrer sektorvis
- Kommunene må finne helhetsløsninger



Den røde tråden

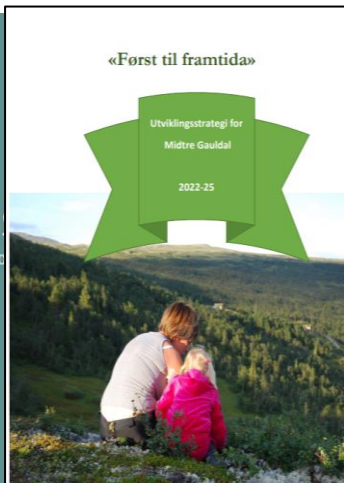
Kommuneplanens
samfunnsdel



Hvor skal vi?
Overordnede mål
og veivalg

Perspektiv
12-16 år

Utviklings-
strategi



Prioriterte
satsninger fra
samfunnsdelen

Perspektiv
4 år

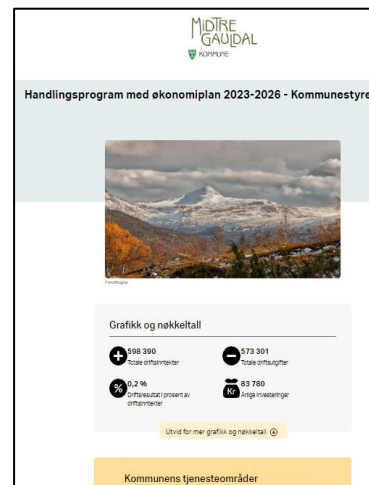
Utfordrings-dokument



Hva er hoved-
utfordringene?

Perspektiv
4 år

Handlingsprogram
m/økonomiplan



Hva skal gjøres
innenfor
økonomiske
rammer?

Perspektiv
4 år

Virksomhetsplan



Hva skal enhetene
gjøre?

Perspektiv
1 år

Årsrapport



Hva ble
resultatet?

Perspektiv
1 år

«Først til framtida»

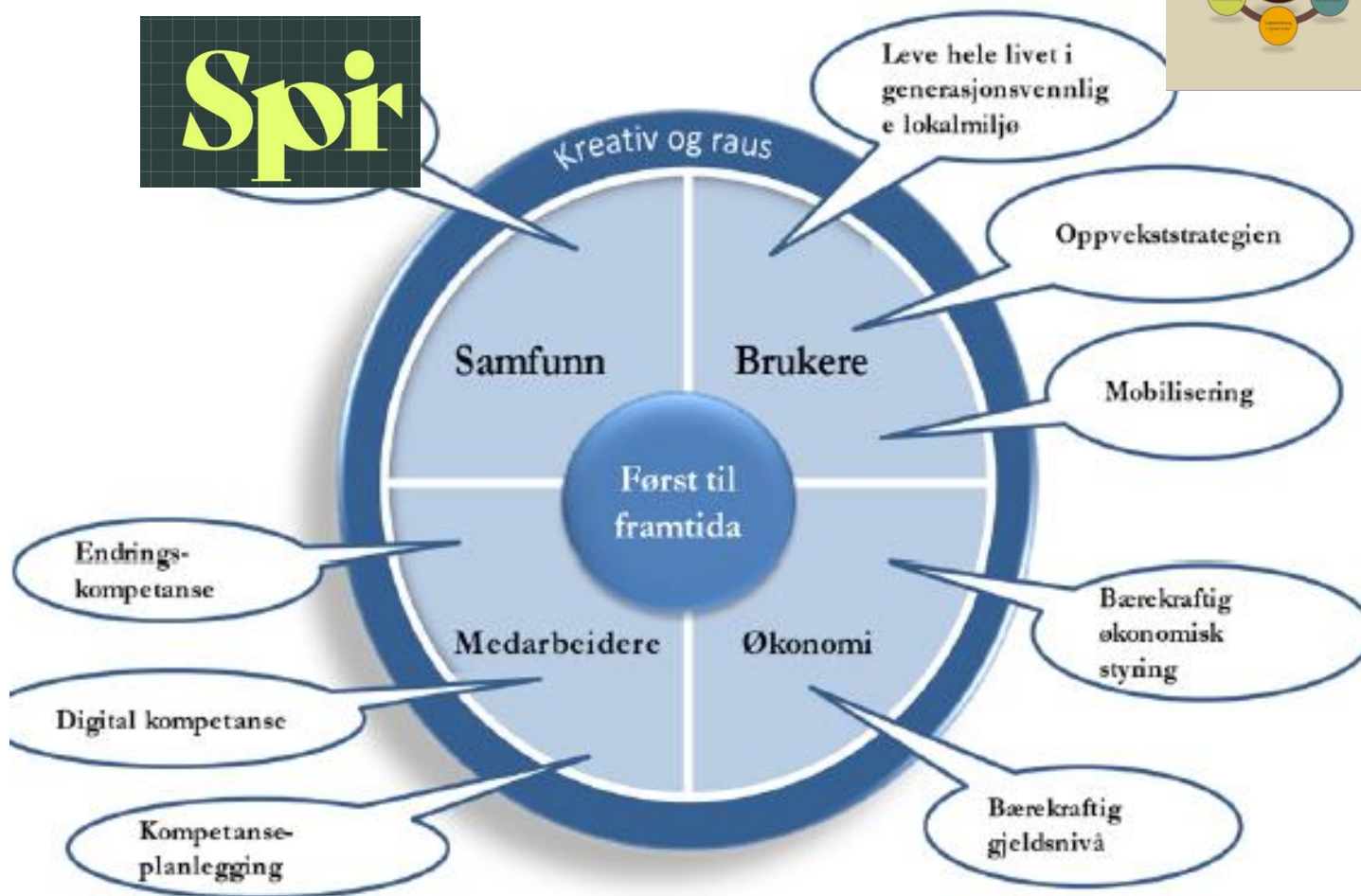
Utviklingsstrategi for
Midtre Gauldal

2022-25



MIDTRE
GAULDAL
KOMMUNE

Spir



MIDTRE
GAULDAL
KOMMUNE

Oppvekststrategi for Midtre Gauldal kommune
2030

Med røtter til å vokse

–

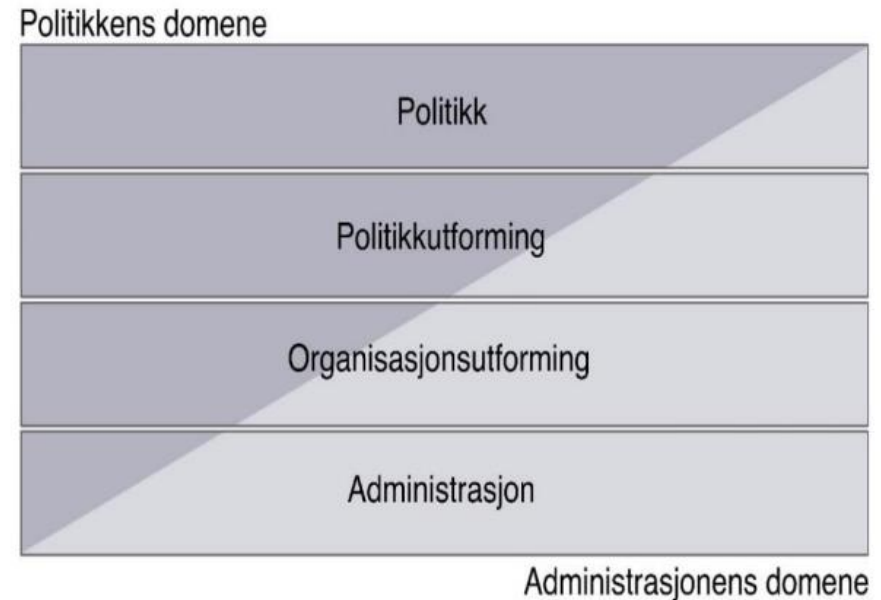
vinger til å fly

Vilhet / Kommunestyret 02.02.2023



Å SPILLE HVERANDRE GODE

- Kommunesektoren er i stadig endring. Saksfeltene er omfattende, og mye er lov- og rettighetsstyrt.
- Kommunen er underlagt folkevalgt ledelse. Ethvert folkevalgt lederskap er imidlertid avhengig av et godt samspill med administrasjonen.
- Grunnpilaren i vårt lokaldemokrati er at de folkevalgte organene fatter vedtak, bestiller og kontrollerer, mens kommunedirektøren med sine fagfolk er utredere og utførere.
- Respekt og aksept for ulike roller er viktig.



Kommunedirektøren

- **Helhetlig ledelsesansvar**

- øverste administrative leder for den kommunale organisasjonen.
- utøver et løpende personalansvar.
- utøver styring innenfor politiske vedtatte rammer, mål og krav til resultat.
- utvikle organisasjonen og tjenestene til beste for innbyggerne. Representere.
- stå til ansvar overfor folkevalgte for det administrasjonen gjør; hen må levere – og rapportere om – resultater.

- **Utrednings- og iverksettelsesplikt**

- gjennomføre alle vedtak som er fattet av folkevalgte organer
- melde fra hvis det er faktiske eller rettslige forhold som har vesentlig betydning for iverksetting av et vedtak. Dersom et vedtak i et folkevalgt organ er lovstridig – si fra
- utredningsplikt. Saker skal være forsvarlig utredet. Utredningen skal gi et faktisk og rettslig grunnlag for å treffe vedtak.
- selvstendig ansvar for å fremlegge et slikt grunnlag, uavhengig av om det strider mot de folkevalgtes virkelighetsoppfatninger eller meninger.

De folkevalgtes roller



Delegeringsreglement

Her finner du Delegeringsreglementet for Midtre Gauldal kommune.

Hjem Politikk

Møtedokumenter, -kalender og folkevalgte →
Møtekalender for alle utvalg og kontaktinformasjon til de folkevalgte

Presentasjoner →
Her finner du dokumenter og presentasjoner fra orienteringer i politiske møter.

Historisk møtekalender →
Her finner du politiske møtedokumenter og postlister fra før 1. november 2022.

Valg 2023 →
Informasjon om kommunestyre- og fylkestingsvalget 2023

Styrende dokumenter →
Gjeldende handlingsprogram med økonomiplan, årsmelding m.m.

Ordfører →
Ordførerens side.

Styrer, råd og utvalg →
Oversikt over folkevalgte i forskjellige styrer, råd og utvalg.

Kommune TV →
Se møtene i Kommunestyret direkte eller fra arkiv.

Håndbok for politikere →
Lover og reglement som er relevante for folkevalgte.

Kontrollutvalget →
Kommunal egenkontroll er den kontroll kommunen selv gjennomfører overfor egen virksomhet.

Styrevervregisteret →
Styrevervregisteret skal gi oversikt over folkevalgtes, ansattes og styremedlemmers verv og økonomiske interesser.

Innbyggerinitiativ →
Her kan du foreslå saker du mener vil gjøre din kommune eller fylkeskommune bedre.

↓ Folkevalgtes rettigheter og plikter, og saksbehandlingsregler i folkevalgte organ i Midtre Gauldal kommune (rev. mars 2023)

Last ned dokument

↓ Etsiske retningslinjer for ansatte og folkevalgte i Midtre Gauldal kommune

Last ned dokument

↓ Habilitet i kommuner og fylkeskommuner

Last ned dokument

↓ Organisasjonsbeskrivelse Midtre Gauldal kommune

Last ned dokument

↓ Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjørelse i Midtre Gauldal kommune

Last ned dokument

↓ Skjema for erstatning av tapt arbeidsfortjeneste for folkevalgte

Last ned dokument

↓ Skjema for kjøregodtgjørelse

Last ned dokument

↓ Finansreglement vedtatt 101220

Last ned dokument

↓ Rutiner for Finansforvaltning vedtatt 101220

Last ned dokument

↓ Økonomireglement vedtatt 101220

Last ned dokument

Oppdaterte hefter - 2023

Møtet er satt! →

Håndbok for ordførere →

Folkevalgtes rettigheter og plikter →

Folkevalgtes arbeidsgiveransvar →

Anbefalinger om eierskap, selskapsledelse og kontroll →

Folkevalgt lederskap og kommunal organisering →



Hvordan utøve folkevalgt lederskap

de formelle og vanlige tilnæringsmåtene

- Reise en sak eller en debatt, selv eller via partigruppe
- rette en forespørsel til lederen i møtet
 - Grunngitt spørsmål
 - Interpellasjon
 - Private forslag
 - Muntlig spørretime
- Fremme alternative forslag til vedtak
- Kreve å få en sak på saklista i et kommende kommunestyremøte
- Vedtak om oversendelse til kommunedirektøren

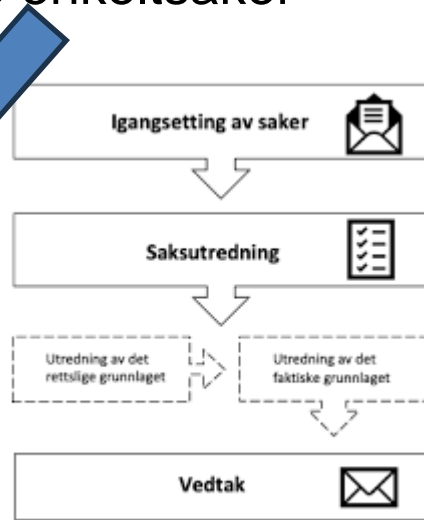


Photo by Marcos Luiz Photograph on Unsplash

Temabasert arbeidsmåte vs saksorientert

- I økende grad består det politiske arbeidet i å jobbe med en temabasert tilnærming, heller enn å behandle enkeltsaker

- Politikerne får en sak og behandler den
- Enkeltsak



- Politikerne er med i flere faser av arbeidet
- Policy, planer strategier, skape retning
- Gir grunnlag for å behandle enkeltsaker

Livet leves i kommunene

Samfunnsutvikling, Tjenester, Myndighetsløver, Demokrati

- **Utviklingen over tid**
 - Flere og tyngre oppgaver til kommunene
 - Mer detaljstyring
 - Mer tilsyn og kontroll
 - Staten styrer sektorvis
 - Kommunene må finne helhetsløsninger

MIDTRE GAULDAL KOMMUNE

RETTSLIGGJØRING

STEMME

Utvid stemmerett

SLÅ HENN OM LOVA PÅ HJERNESET

UNGDOM TRENG EIM STAD 2 VER E

BRUK RYSTO DI

FLEIRE KVINNER I KOMMUNESTYR

FOLKEBOYSTING NO!

FRIT BRUKKAL





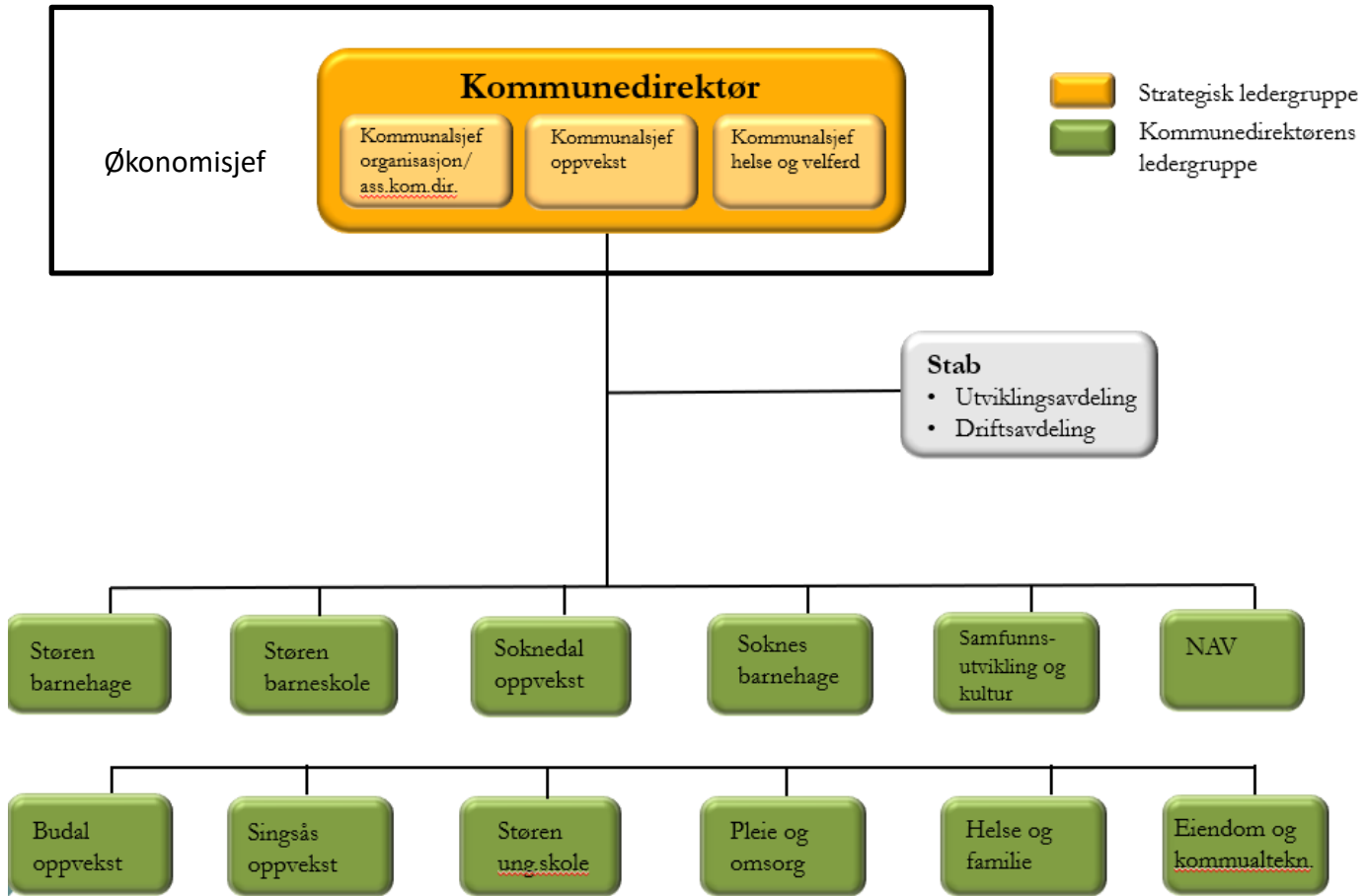
MIDTRE GAULDAL KOMMUNE

ETISKE RETNINGSLINJER

Vedtatt i kommunestyremøte 10.12.2020 – sak 65/2020

- Lojalitet
- Gaver
- Interessekonflikter og habilitet
- Kommunikasjon
- Ytringsfrihet
- Sosiale media

- Som forvalter av samfunnets fellesmidler stilles det strenge krav til den enkelte ansattes og folkevalgtes etiske holdninger.
- Folkevalgte og ansatte plikter å utføre sine oppgaver og opptre utad på en slik måte at det fremmer Midtre Gauldal kommunes omdømme.
- Det er viktig å være oppmerksom på at også i private sammenhenger kan ansatte og folkevalgte bli oppfattet som representanter for Midtre Gauldal kommune.
- Alle har et selvstendig ansvar for å ta opp forhold som en får kjennskap til på arbeidsplassen, som ikke er i samsvar med kommunens etiske retningslinjer.
- Ansatte og folkevalgte har plikt til å ta opp kritikkverdige forhold.
- Enhver folkevalgt og ansatt i Midtre Gauldal kommune plikter å møte innbyggere, andre folkevalgte og ansatte med respekt, høflighet og omtanke. Mobbing, trakassering og baksnakking er uakseptabelt.



Den som har begge beina på jorda, står stille (Bringsværd)

To ledernivåer

Ca 600 ansatte

Mange nye samfunnsutfordringer krever tett samhandling

Betydelig samhandling og flerfaglighet på tvers

Drift og utvikling

Løpende arbeid for å omstille og fornye

Medvirkning og medbestemmelse