



MIDTRE
GAULDAL

 KOMMUNE

REGLEMENT FOR GODTGJØRELSE TIL FOLKEVALGTE I MIDTRE GAULDAL
KOMMUNE – GJELDENE FRA 010819
VEDTATT I KOMMUNESTYREMØTE 200619, SAK 21/19

Reglement for godtgjørelse til folkevalgte i Midtre Gauldal kommune gjeldende fra 010118

- Kommunestyret vedtar framlagte forslag til reglement for godtgjørelse til folkevalgte gjeldende fra 010519.
- Ordførers godtgjørelse tilsvarer 90 % av en stortingsrepresentants godtgjørelse. Godtgjøringen reguleres årlig pr 0105.
- Godtgjørelsene til varaordfører og opposisjonsleder reguleres årlig pr 0105.
- Faste utbetalinger som skjer 1 gang pr år utbetales i juli. Beregnes i hht ordførers godtgjørelse pr 0101.
- Møtegodtgjørelser for hele året fastsettes med bakgrunn i ordførers godtgjørelse pr 0101.

Ordfører

Ordførers godtgjørelse tilsvarer 90 % av stortingsrepresentants godtgjørelse. Godtgjøringen dekker nødvendig kontortid, møter i kommunestyret, formannskap og andre styrer og råd, representasjon og evt andre oppdrag i egenskap ordfører.

Ordfører gis ettergodtgjørelse ved ordinær valgperiodes utløp.

- I inntil 1,5 mnd begrenset til inntreden i ny stilling og senest 0112 dersom vedkommende inntreer i ny stilling etter valgperioden.
- I inntil 3 mnd begrenset til 3112 dersom vedkommende ikke inntreer i ny stilling etter valgperioden.

Varaordfører /opposisjonsleder

Varaordfører og opposisjonsleder gis en godtgjørelse på 20 % av ordførers godtgjørelse.

Godtgjøringen dekker nødvendig kontortid, møter i kommunestyret, formannskap og andre styrer og råd, representasjon, og andre oppdrag.

Kommunestyre

Kommunestyrets faste medlemmer og møtende varamedlemmer gis en godtgjørelse tilsvarende 0,2 % av ordførers godtgjørelse pr møte..Eventuell tappt arbeidsfortjeneste utbetales i tillegg.

Dette gjelder ikke ordfører, varaordfører og opposisjonsleder.

Formannskap

Formannskapets fast møtende medlemmer, unntatt ordfører, varaordfører og opposisjonsleder, får en fast godtgjøring på 0,5 % av ordførers godtgjøring pr år. I tillegg utbetales møtegodtgjørelse 0,2 % av ordførers godtgjørelse pr møte. Samme møtegodtgjørelse utbetales også til møtende varamedlemmer. Eventuell tappt arbeidsfortjeneste utbetales i tillegg.

Utvalg for oppvekst, helse og omsorg og næring- plan og miljø

- Utvalgsledere får en fast godtgjøring på 0,5 % av ordførers godtgjøring pr år. I tillegg utbetales møtegodtgjørelse 0,3 % av ordførers godtgjørelse pr møte. Samme

møtegodtgjørelse utbetales også til møtende varamedlemmer. Eventuell tapt arbeidsfortjeneste utbetales i tillegg. Den faste godtgjøringen til utvalgsleder dekker alt arbeid i forbindelse med møter i utvalget. For andre møter hvor utvalgsleder deltar, utbetales 0,06 % pr møte. Er utvalgsleder fraværende, skal det utbetales godtgjørelse til den som leder møte med 0,3 % av ordføreres godtgjørelse pr møte.

- Medlemmer får en fast godtgjøring på 0,5 % av ordførers godtgjøring pr år. I tillegg utbetales møtegodtgjørelse tilsvarende 0,2 % av ordføreres godtgjørelse pr møte. Samme møtegodtgjørelse utbetales også til møtende varamedlemmer. Eventuell tapt arbeidsfortjeneste utbetales i tillegg.

Andre styrer, råd og utvalg

- Administrasjonsutvalgets medlemmer får en godtgjørelse tilsvarende 0,2 % av ordføreres godtgjørelse pr møte. Leders godtgjørelse tilsvarer 0,3 % av ordførers godtgjørelse pr møte. Det utbetales ikke godtgjørelse til fagforeningsrepresentanter.
- Kontrollutvalgets medlemmer får en godtgjørelse tilsvarende 0,2 % av ordføreres godtgjørelse pr møte. Leders godtgjørelse tilsvarer 0,3 % av ordførers godtgjørelse pr møte.
- Andre utvalg, ad.hoc utvalg, fjernmøte (telefonmøte - skriftlig saksbehandling):
Leder: 0,1 % av ordføreres godtgjøring pr møte
Medlemmer: 0,06 % av ordføreres godtgjøring pr møte

Generelt om møtegodtgjøring

Møtegodtgjøring defineres som kompensasjon for all medgått tid til møte og nødvendige forberedelser til møter i folkevalgte organer m.v. (uavhengig av møtets varighet) og kommer i tillegg til dekning av tapt arbeidsfortjeneste/refusjon for påførte utgifter som følge av møtedeltakelse og utføring av vervet som folkevalgt representant. Det utbetales ikke møtegodtgjøring ved møtefravær.

Tapt arbeidsfortjeneste

- a. Tid som godtgjøres
 - i. Møtevarighet
 - ii. Medgått tid til kjøring, begrenset oppad til to timer en vei.
 - iii. Hvis vedkommendes arbeid er av en slik art at en må kjøpes fri hele dagen, kan tapt arbeidsfortjeneste innvilges ut arbeidsdagen.
 - iv. Det kan kreves tapt arbeidsfortjeneste for gruppemøter i tilknytning til kommunestyremøter og for kurs/konferanser knyttet til utvalgsarbeid. Kursaktivitet må på forhånd godkjennes av utvalgsleder.
 - v. I utgangspunktet kan tapt arbeidsfortjeneste kun utbetales i tidsrommet 08.00-21.00. Hvis den folkevalgte kan fremvise dokumentasjon på grunn av turnus eller arbeidstid, kan tapt arbeidsfortjeneste også utbetales utenfor dette tidsrommet.
 - vi. Det utbetales ikke tapt arbeidsfortjeneste til kommunalt ansatte.
- b. Legitimert

Maks timesats settes til 500,- pr time begrenset oppad til 4000,- pr møtedag. Beløpet er inklusive feriepenge. Ett av følgende krav til dokumentasjon må foreligge:

- Arbeidsgiver viderefakturerer tapt lønn
- Erklæring fra arbeidsgiver om trekk i lønn
- Kopi av timeliste eller regning fra vikar/stedfortreder

c. Ulegitimert

Ulegitimert tapt arbeidsfortjeneste godtgjøres med 250,- pr time, begrenset oppad til 2000,- pr møtedag. Beløpet er inklusive feriepenge.

Omsorgsgodtgjøring

- d. For medlemmer av styrer/råd /nemnder/utvalg som har tilsyn og/eller omsorgsforpliktelser, ytes godtgjøring etter følgende retningslinjer:
- i. Til enslige som
 - forsørger barn under 12 år, eller
 - forsørger funksjonshemmede barn, eller
 - har ansvar for eldre eller syke hjemmeværende som trenger tilsyn/pleie, kan det ved deltakelse i kommunale møter, mot legitimasjon, tilstås godtgjøring for til syn/barnepass med kr. 350,- pr. dag eventuelt med tillegg av arbeidsgiveravgift.
 - ii. Til ektefelle/samboende gis godtgjøring under samme vilkår som pkt. a når begge deltar i kommunale møter til samme tid, eller når møtet berammes i den andre ektefelles/samboers arbeidstid.
 - iii. Godtgjøring etter pkt i. og ii. tilstås ikke dersom tilsyn eller barnepass utføres av ektefelle/samboer eller barnets søsken.
 - iv. Dersom tilsyn/omsorg med sterkt pleietrengende fører til legitimerte kostnader over maks.beløp, blir dekning vurdert i hvert enkelt tilfelle av rådmannen.

Sykepenge

- Folkevalgte med fast månedlig godtgjørelse beholder godtgjørelsen inntil ett år ved eventuell sykmelding

Diverse bestemmelser

- Skyss/kost og reise godtgjørelse ytes etter statens regulativ. Skyssgodtgjørelse dekkes ikke fra hjemmet til rådhuset til folkevalgte som har godtgjørelse tilsvarende 20 % eller mere. I forhold til godtgjørelse for reiser til møter i folkevalgte organ i Midtre Gauldal kommune ytes en godtgjøring begrenset oppad til kr 4 000,- pr møte. Kostnader utover dette må dekkes 50 % av representanten.
- Ordfører får dekket alle mobiltelefonutgifter som påløper i forbindelse med ordførervervet. Dette innebærer kjøp av mobiltelefon samt alle månedlige utgifter.

- Ved oppnevning i andre verv/midlertidige utvalg, skal det i det politiske vedtaket framgå om vervet gir rett til møtgodtgjørelse/tapt arbeidsfortjeneste i tillegg til det som allerede er innvilget i andre kommunale verv.
- For å kunne ta imot og lese møteinnkallinger og sakspapirer elektronisk, tildeles fast møtende til kommunestyret og de utvalg som bruker elektronisk møteinnkalling, utstyr for å lese elektroniske saksdokumenter, heretter kalt nettbrett. Nettbrettene “avskrives” etter 4 år og politikerne får beholde “sitt” nettbrett etter valgperiodens slutt hvis det er ønskelig. Hvis en folkevalgte trer ut av vervet i løpet av perioden, skal nettbrettet innleveres, eventuelt kan det kjøpes etter fastsatt restverdi. Nye folkevalgte får tildelt nettbrett så snart de er valgt. Folkevalgte som tidligere har fått nettbrett, får skiftet disse når det er nødvendig. Kostnadene for tilknytning til internett hjemmefra anses dekt gjennom den faste godtgjørelsen knyttet til vervet.

Utbetalinger

- Ordførers, varaordførers og opposisjonsleders faste godtgjøring samt skyssgodtgjøring og tapt arbeidsfortjeneste utbetales månedvis. Andre faste godtgjøringer utbetales i juli. Hvis en folkevalgt trer ut av vervet, må utbetalt godtgjørelse tilbakebetales forholdsmessig etter hvor lenge det gjenstår av perioden.
- Den enkelte folkevalgt har selv ansvar for å fremme krav. på eget skjema med for

Tolking av reglementet

- Myndigheten til å avgjøre fortolkningsspørsmålet/andre problemstillinger til de ulike punkter i disse bestemmelsene, legges til formannskapet.