



MIDTRE
GAULDAL



KOMMUNE

Strategisamling I for
kommunestyret.

Forberedelse til arbeid med
handlingsprogram med
økonomiplan 2023-2026

15.6.2022 Soknahallen

Velkommen til strategikonferanse

14.00 Velkommen og innledning v/ordfører

ØKT 1: Oppspill til diskusjon: utfordringsbildet framover

14.15 Utviklingstrekk og utfordringer som vi ser: hvordan skape bærekraftig økonomi/tjenester. Innlegg v/kommunedirektøren

15.00 Hva tenker organisasjonene og ansatte om utfordringsbildet og medvirkning if omstillingsarbeid framover? Innlegg ved hovedtillitsvalgt Fagforbundet og hovedtillitsvalgt Utdanningsforbundet. Innlegg ved hovedverneombudet

15.30 Pause (20 min)

ØKT 2: Diskusjon i grupper og plenum

Sentralt for utviklingen til kommunen videre er to dimensjoner; klima/miljø/bærekraft og utvikling av generasjonsvennlige lokalmiljø.

- **Omstillingsutfordringen.** *Vi er nødt framover å omstille mer. Vi erfarer nå at vi ikke lenger har nok tiltak tilgjengelig innenfor ren kostnadsreduksjon, men må se på struktur/kvalitet på tjenestene. Hvilke tiltak må vi nå ta for å sikre en bærekraftig kommuneøkonomi? Hvordan bør vi legge opp arbeidet for å få gode prosesser med ledere/ansatte/innbyggere/politikere for å få fram tiltak – og gjennomføre dem?*
- **Gjeldsutfordringen.** *Vi har store behov framover if investeringer, gjelden er høy og utgiftsveksten i tjenestene er høy. Hvordan skal vi kunne realisere behov på en måte som vi håndterer økonomisk?*
- **Samfunnsutfordringen- Midtre Gauldal som omstillingskommune.** *Vi ønsker oss flere innbyggere og flere satsinger er i gang med omstillingskommunearbeidet og Støren Sør som sentrale. Hva er politikerverollen i å skape en positiv samfunnsutvikling og for å skape en attraktiv kommune for nye innbyggere og nye ansatte som vil jobbe hos oss? Hvordan skape bløst/begeistring/et godt omdømme og få Midtre Gauldal i mediebildet?*
- **Klima og energiutfordringen** *Norges mål er å redusere utslippet av klimagasser med 50 til 55 prosent innen 2030. Kan Midtre Gauldal bli en pådriver for klima og bærekraft og hvordan kan vi gjøre dette til en konkurransefordel for oss? Hvordan integrere klimaarbeidet i det vi ellers gjør, for eksempel innkjøp/anskaffelse/plan/teknisk sektor?*

17.45 Oppsummering v/ordfører og kommunedirektør

18.00 Slutt



Hensikt

- Politikerne skal gi innspill og bestillinger til kommunedirektørens arbeid med handlingsprogram med økonomiplan 2023-26 (budsjett- og utviklingsarbeidet 2023-2026,) med utgangspunkt i hva vedtatte strategier og mål (kommuneplanen og utviklingsstrategien) sier om utvikling av kommunen og hvilke langsiktige trekk ved samfunnsutviklingen som vi ser.
- Hvilke signaler vil kommunestyret gi til videre utredning og arbeid? Hvilke grep mener kommunestyret vi må ta i dag for å bli bærekraftig framover?



Utfordringsdokument 2023-2026

Midtre Gauldal kommune

[Grafikk og nøkkeltall](#)

[Lenker](#)

[Tjenesteområder](#)

[Sentrale kapitler](#)

GRAFIKK OG NØKKELTALL



[Driftsramme for 2023](#)



[Endring driftsbudsjett](#)



[Utvalgte nøkkeltall](#)

KOMMUNENS TJENESTEOMRÅDER

[Folkevalgte og stab](#)

[Oppvekst](#)

[Pleie og omsorg](#)

[NAV, Helse og familie](#)

[Samfunnsutvikling og kultur](#)

[Eiendom og kommunalteknikk](#)

[Spesielle tiltak og tjenester](#)

[Finansielle transaksjoner](#)

[Forside](#)

[Innledning](#)

[Styringsdokumenter](#)

[Hovedutfordringer i økonomiplanperioden](#)

[Befolkningsutvikling](#)

[Investering, gjeld og disposisjonsfond](#)

[Budsjettvedtak](#)

[Vedlegg](#)

Kommunens tjenesteområder :

[Folkevalgte og stab](#)

[Oppvekst](#)

[Pleie og omsorg](#)

[NAV, Helse og familie](#)

[Samfunnsutvikling og kultur](#)

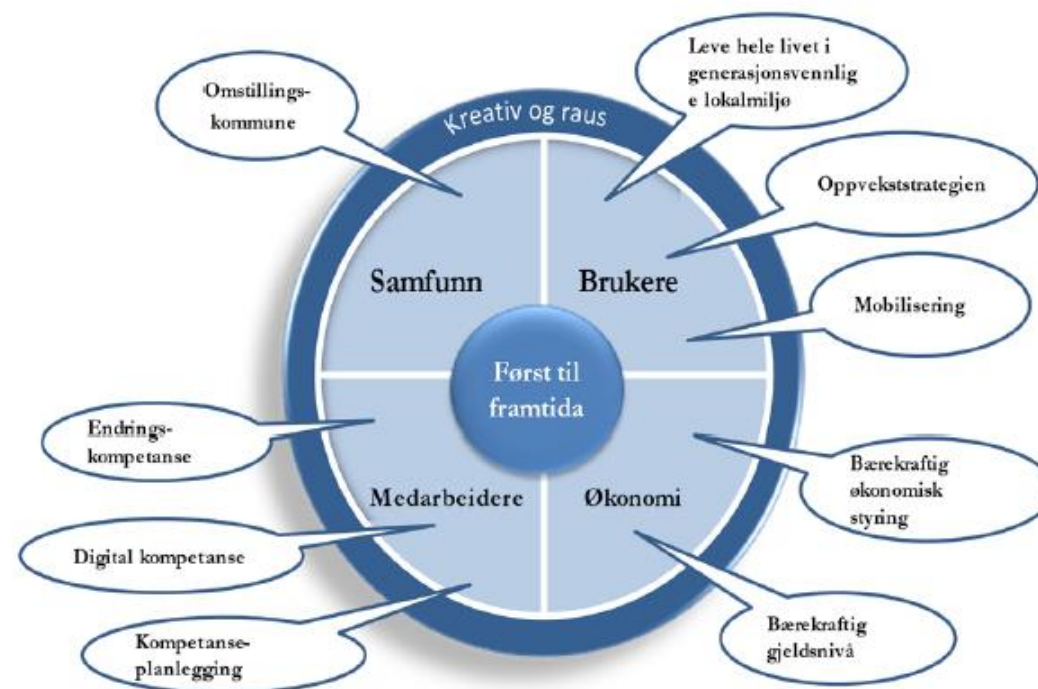
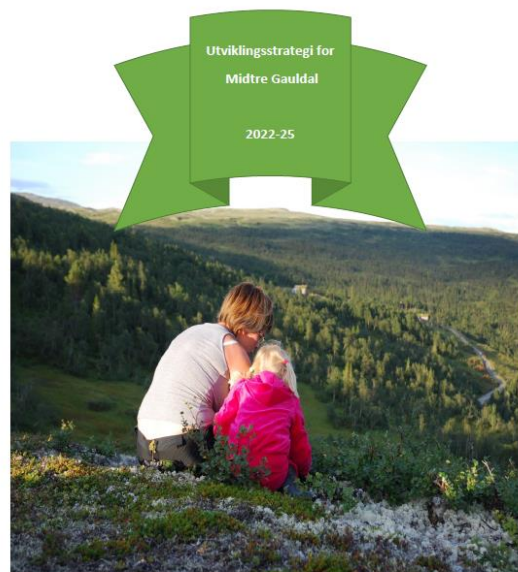
[Eiendom og kommunalteknikk](#)

[Spesielle tiltak og tjenester](#)

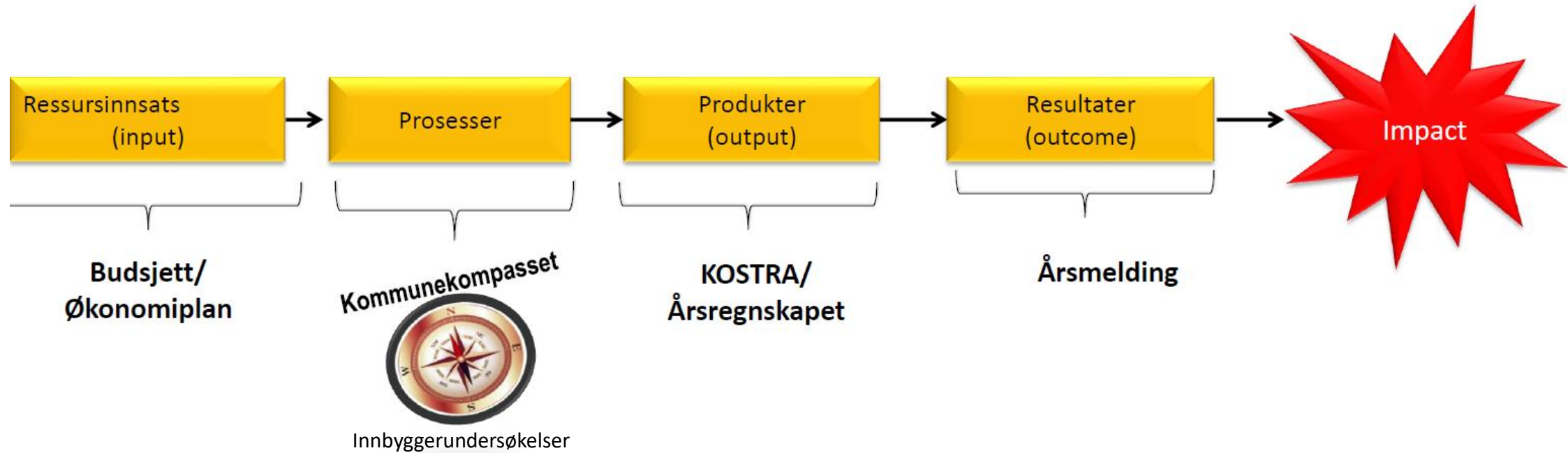
[Finansielle transaksjoner](#)



«Først til framtida»



Hvor god er en norsk kommune? Midtre Gauldal?



Hovedutfordringer 2023-2026



Usikre tider – både på kort og lang sikt

- Befolkningsutviklingen. Færre innbyggere = lavere inntekter.
- Demografikostnader. Kostnadene knyttet til endringer i befolkningssammensetningen stiger, som gir økte utgifter innenfor helse- og omsorgstjenesten og pensjonsutbetalinger.
- Store kommende investerings- og vedlikeholdsbehov – i en situasjon med høy gjeldsgrad
- Store og viktige samfunnsinvesteringer på Støren Sør. Skal nedbetales.
- Økte renter, lønns- og prisvekst.
- Arbeidskraftsbehovet vil bli større, samtidig som andelen innbyggere i yrkesaktiv alder går ned. Sterk konkurranse om tilgang på arbeidskraft.
- Innbyggerne har store og økende forventninger til kvaliteten på tjenestetilbudet de mottar.
- Kommunesektoren må også være rustet i møte med overgangen til et lav- og nullutslippssamfunn, og til å takle varslede klimaendringer.
- Pandemien har satt spor, og det er grunn til å tro at det kan være et oppdemmet behov for tjenester innenfor barnevern, rusomsorg og psykisk helsevern.

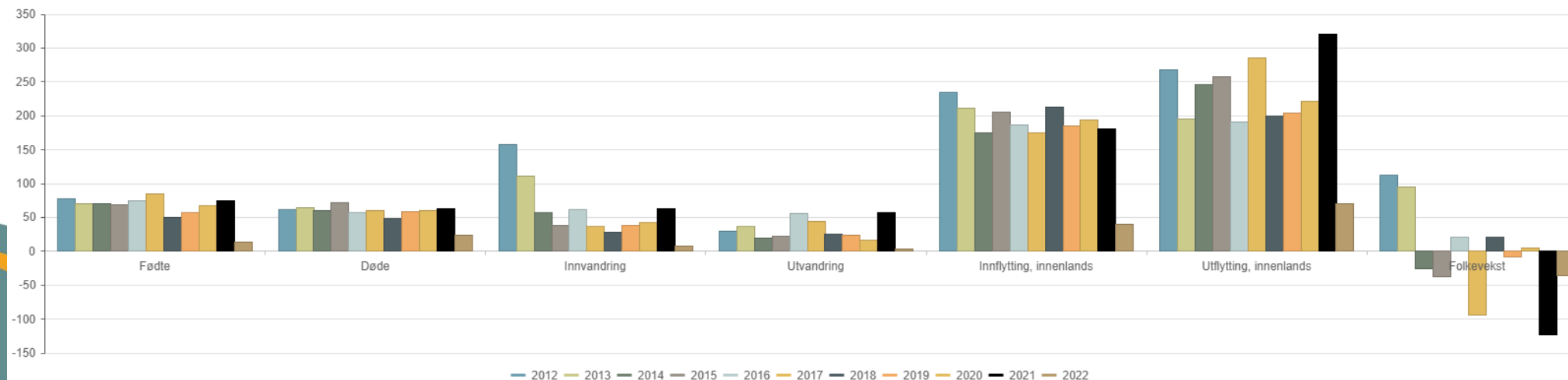
- Som varslet lenge; handlingsrommet i offentlig sektor blir trangere
- Vi må tenke langsiktighet og bærekraft
- Nøysomhet i drift og investering blir viktigere enn noen gang
- Sammenhengen ressurser- resultat blir viktig. Kvalitet
- Ansattressursen

Behov

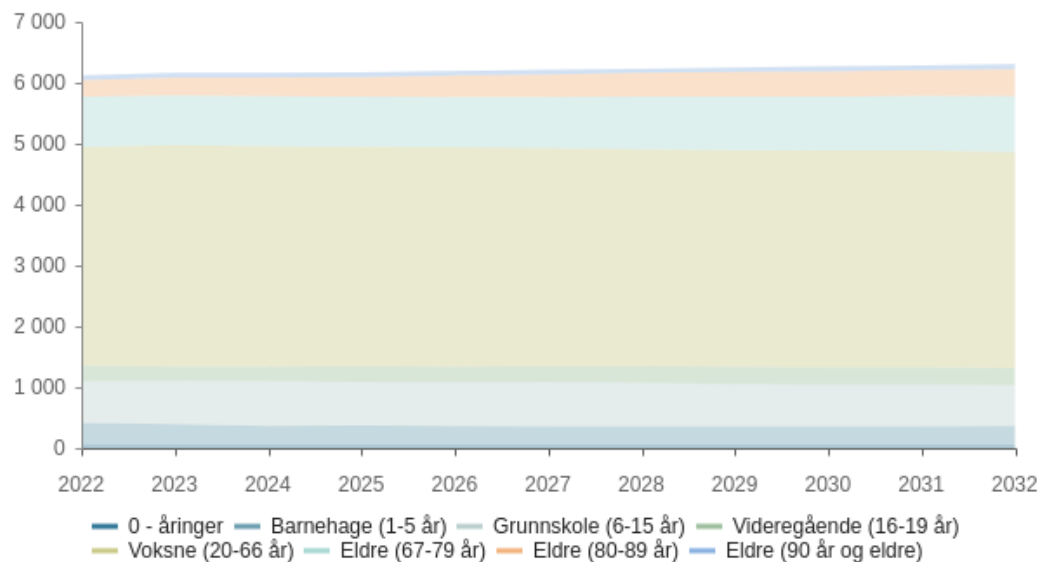


Befolkningsutvikling

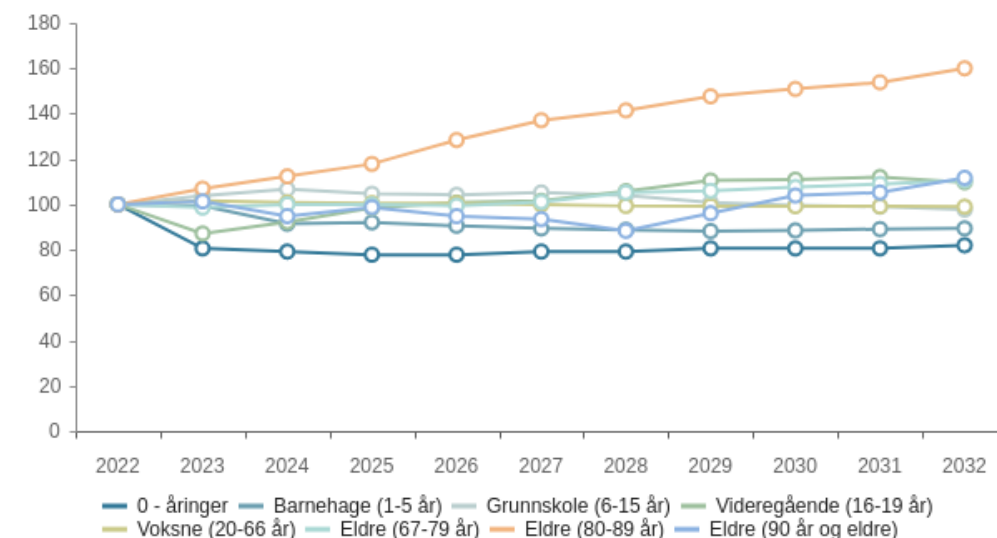
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Folketall ved inngangen av året	6 153	6 266	6 361	6 312	6 301	6 319	6 225	6 246	6 238	6 243	6 120
Fødte	78	70	70	69	75	85	50	57	67	74	13
Døde	62	64	60	71	57	60	49	59	60	63	24
Fødselsoverskudd	16	6	10	-2	18	25	1	-2	7	11	-11
Innvandring	157	111	57	38	61	37	28	38	42	63	8
Utvandring	29	37	20	22	56	44	25	24	16	57	3
Innflytting, innenlands	234	211	175	205	187	175	212	185	194	181	40
Utflytting, innenlands	268	195	246	258	191	285	200	204	222	320	70
Netto innvandring og flytting	94	90	-34	-37	1	-117	15	-5	-2	-133	-25
Folkevekst	113	95	-25	-38	21	-94	21	-8	5	-123	-36
Folketallet ved utgangen av året	6 266	6 361	6 336	6 298	6 319	6 225	6 246	6 238	6 243	6 120	6 084



Befolkningsprognose

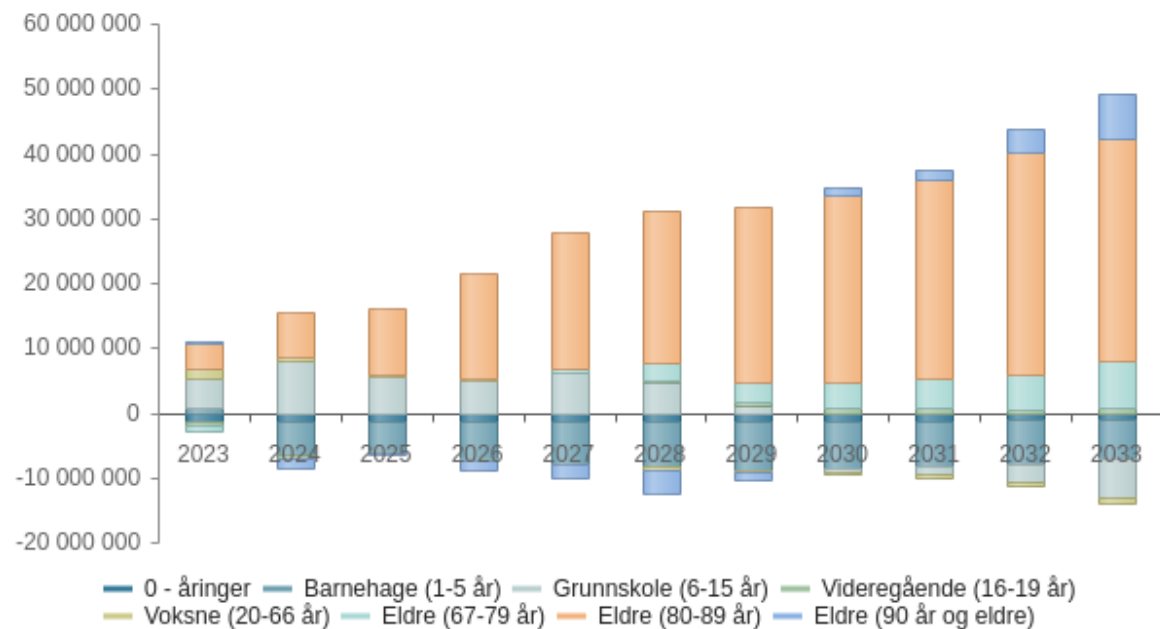


	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
0 - åringar	72	58	57	56	56	57	57	58	58	58	59
Barnehage (1-5 år)	339	337	310	312	307	303	301	299	300	302	303
Grunnskole (6-15 år)	688	714	734	720	717	724	715	694	685	681	672
Videregående (16-19 år)	257	224	237	253	259	261	272	284	285	288	282
Voksne (20-66 år)	3 587	3 645	3 617	3 607	3 607	3 583	3 561	3 561	3 558	3 551	3 550
Eldre (67-79 år)	825	813	825	824	820	834	868	874	888	899	912
Eldre (80-89 år)	275	294	309	324	353	377	389	406	415	423	440
Eldre (90 år og eldre)	77	78	73	76	73	72	68	74	80	81	86
Total	6 120	6 163	6 162	6 172	6 192	6 211	6 231	6 250	6 269	6 287	6 304

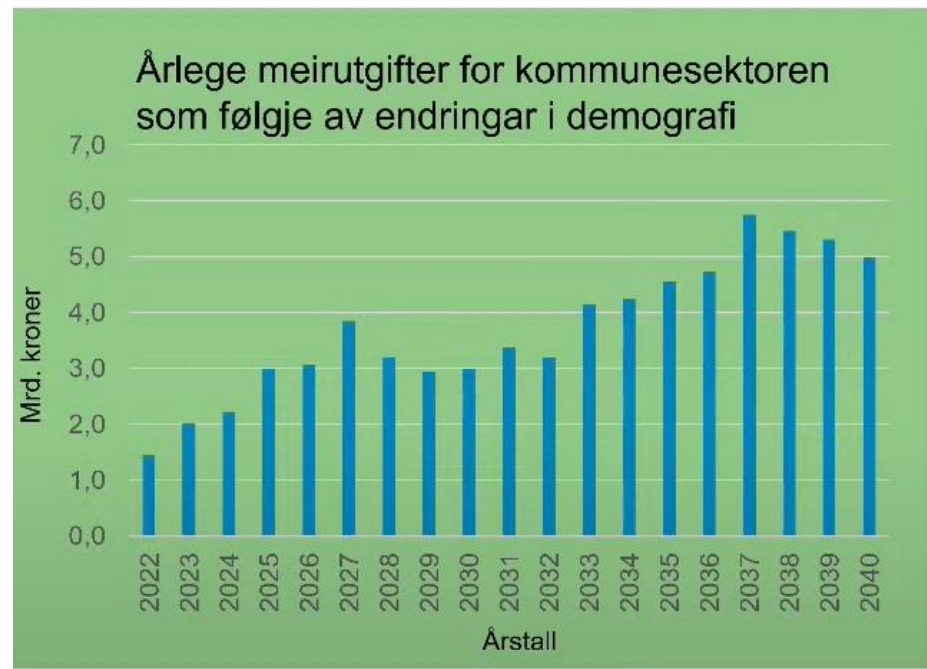


	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032
0 - åringar	100,0 %	80,6 %	79,2 %	77,8 %	77,8 %	79,2 %	79,2 %	80,6 %	80,6 %	80,6 %	81,9 %
Barnehage (1-5 år)	100,0 %	99,4 %	91,4 %	92,0 %	90,6 %	89,4 %	88,8 %	88,2 %	88,5 %	89,1 %	89,4 %
Grunnskole (6-15 år)	100,0 %	103,8 %	106,7 %	104,7 %	104,2 %	105,2 %	103,9 %	100,9 %	99,6 %	99,0 %	97,7 %
Videregående (16-19 år)	100,0 %	87,2 %	92,2 %	98,4 %	100,8 %	101,6 %	105,8 %	110,5 %	110,9 %	112,1 %	109,7 %
Voksne (20-66 år)	100,0 %	101,6 %	100,8 %	100,6 %	100,6 %	99,9 %	99,3 %	99,3 %	99,2 %	99,1 %	99,0 %
Eldre (67-79 år)	100,0 %	98,5 %	100,0 %	99,9 %	99,4 %	101,1 %	105,2 %	105,9 %	107,6 %	109,0 %	110,5 %
Eldre (80-89 år)	100,0 %	106,9 %	112,4 %	117,8 %	128,4 %	137,1 %	141,5 %	147,6 %	150,9 %	153,8 %	160,0 %
Eldre (90 år og eldre)	100,0 %	101,3 %	94,8 %	98,7 %	94,8 %	93,5 %	88,3 %	96,1 %	103,9 %	105,2 %	111,7 %
Total	100,0 %	100,7 %	100,7 %	100,8 %	101,2 %	101,5 %	101,8 %	102,1 %	102,4 %	102,7 %	103,0 %

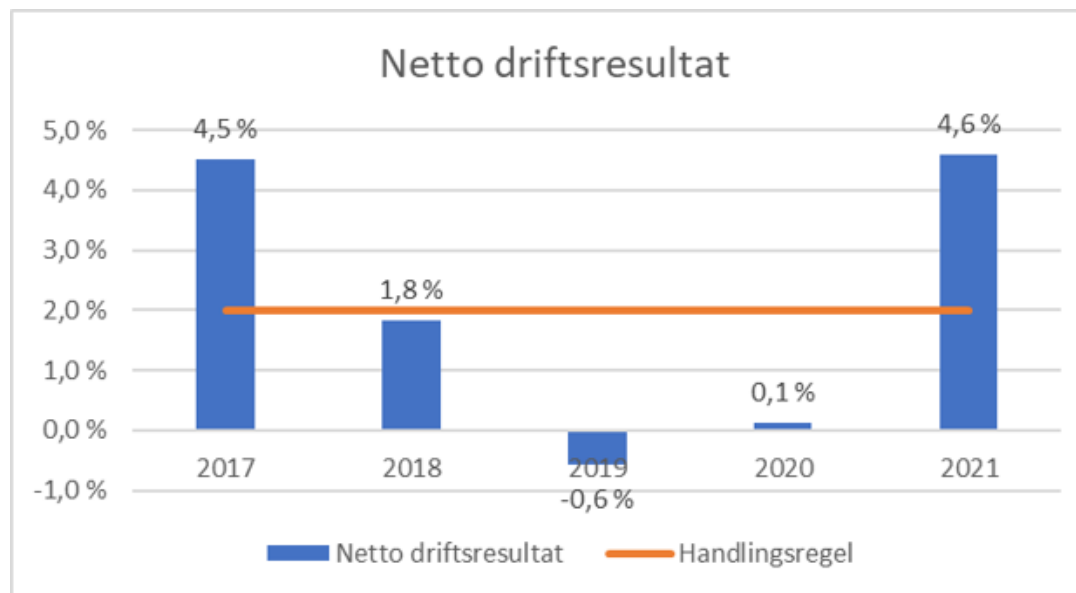
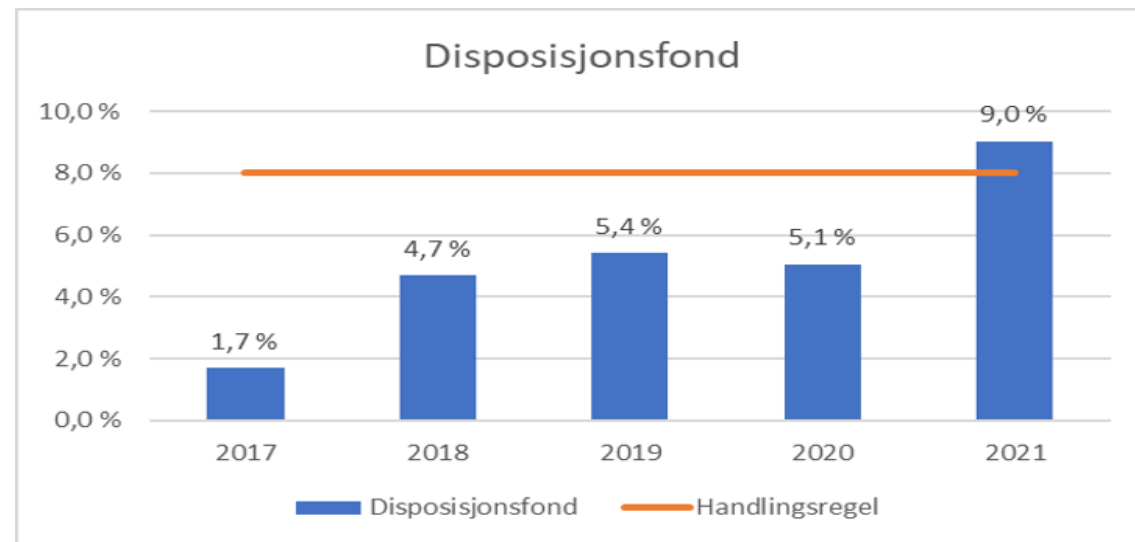
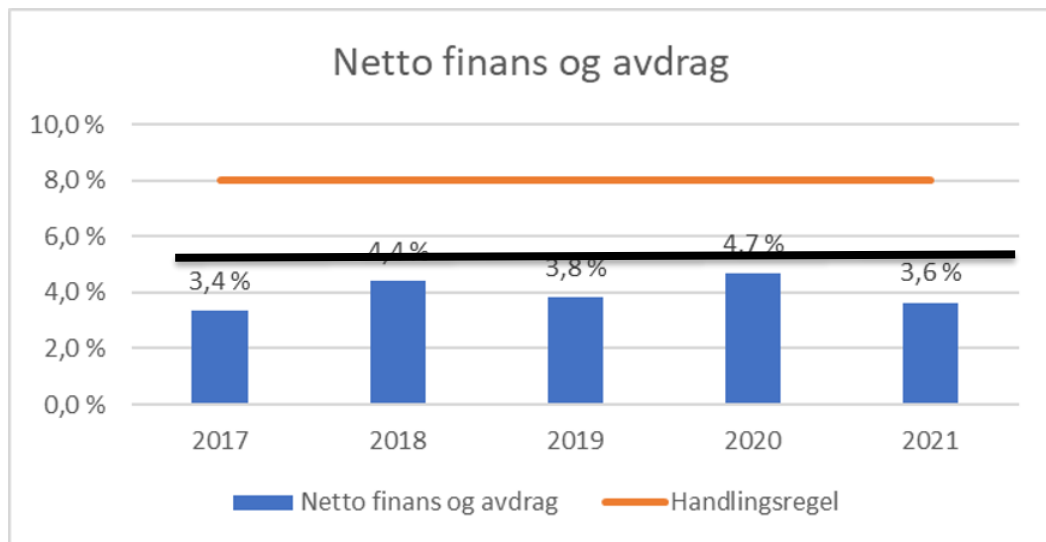
Demografiutgifter



	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	Totalt
0 - åringer	-1 210 888	-86 492	-86 492	0	86 492	0	86 492	0	0	86 492	86 492	-1 037 904
Barnehage (1-5 år)	884 604	-6 112 609	777 356	-1 187 925	-950 340	-475 170	-475 170	86 492	324 077	237 585	712 755	-6 178 282
Grunnskole (6-15 år)	4 465 604	3 435 080	-2 404 556	-515 262	1 202 278	-1 545 786	-3 606 834	-1 545 786	-687 016	-1 545 786	-3 263 326	-6 011 390
Videregående (16-19 år)	-831 101	309 073	402 682	127 092	64 228	272 175	286 980	7 517	99 075	-141 668	11 161	607 214
Voksne (20-66 år)	1 292 918	-678 580	-280 068	5 108	-456 146	-331 826	61 844	37 733	-81 511	-74 245	-185 302	-690 075
Eldre (67-79 år)	-745 764	745 764	-62 147	-248 588	870 058	2 112 998	372 882	870 058	683 617	807 911	1 864 410	7 271 199
Eldre (80-89 år)	3 920 251	3 094 935	3 094 935	5 983 541	4 951 896	2 475 948	3 507 593	1 856 961	1 650 632	3 507 593	412 658	34 456 943
Eldre (90 år og eldre)	408 579	-2 042 895	1 225 737	-1 225 737	-408 579	-1 634 316	2 451 474	2 451 474	408 579	2 042 895	3 268 632	6 945 843
Total	8 184 266	-1 335 724	2 667 447	2 938 229	5 359 887	874 023	2 685 261	3 764 449	2 397 453	4 920 777	2 907 480	35 363 548

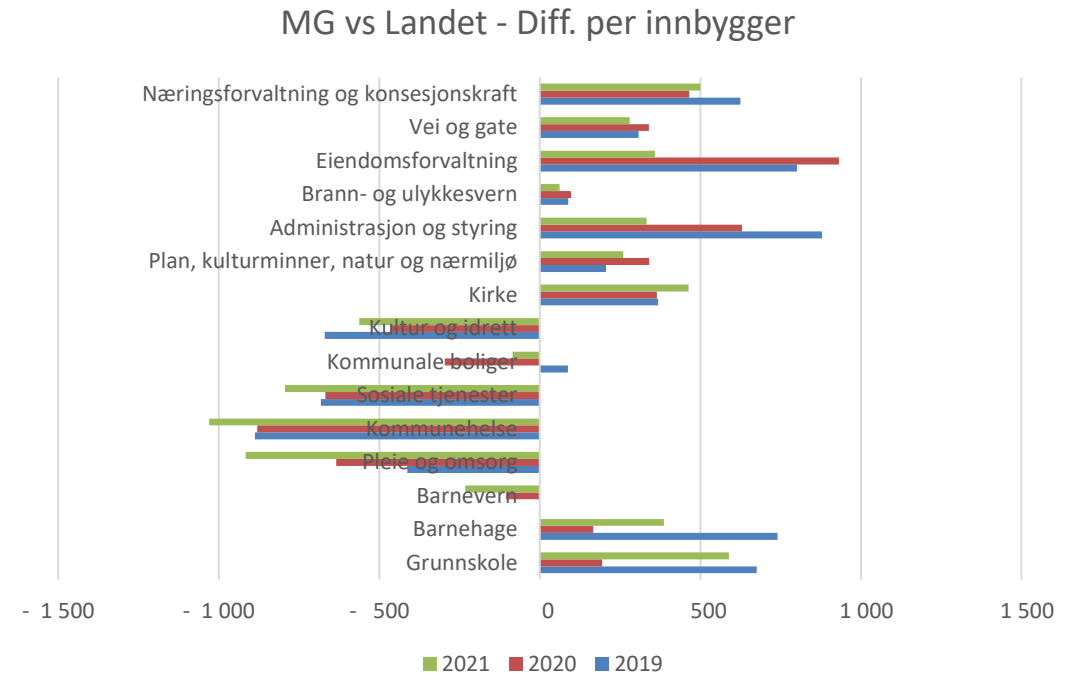


Handlingsregler per i dag



Hvordan er ressursbruken i dag?

Diff. MG vs. Landet per innbygger	2019	2020	2021	Endring 2019-2021
Grunnskole	676	194	589	-87
Barnehage	740	166	386	-354
Barnevern	-1	-105	-233	-232
Pleie og omsorg	-413	-634	-916	-503
Kommunehelse	-887	-880	-1 030	-143
Sosiale tjenester	-682	-668	-794	-112
Kommunale boliger	87	-296	-85	-172
Kultur og idrett	-670	-466	-562	108
Kirke	369	365	463	94
Plan, kulturminner, natur og nærmiljø	206	341	260	54
Administrasjon og styring	879	630	333	-546
Brann- og ulykkesvern	88	97	62	-26
Eiendomsforvaltning	801	932	359	-442
Vei og gate	308	340	280	-28
Næringsforvaltning og konsesjonskraft	625	465	500	-125
Totalt	2 126	481	-388	-2 514



- Sammenlignet med landsnittet brukte MG totalt 2 126 kr. mer per innbygger i 2019.
 - I 2021 brukte MG 388 kr. mindre enn landsnittet.
- Teoretisk innsparingspotensial sammenlignet med landssnittet er redusert med 2 514 kr. per innbygger i perioden.

Hovedutfordringer – Midtre Gauldal

SAMFUNN	BRUKERE	MEDARBEIDERE	ØKONOMI
• Flere arbeidsplasser og styrking av næringsgrunnlaget i kommunen • Oppfølging og prioritering av tiltak relatert til klima- og miljøutfordringene • Utvikling av generasjonsvennlige lokalmiljø der «aktiv og engasjert til glede for seg selv og andre» er innbyggernes hverdagsfilosofi • Helsefremmende arbeid • Økt samarbeid og samhandling mellom kommune, næringsliv og frivillighet	• Tidlig innsats og forebygging på alle nivåer og overfor alle grupper • Kompetanse • Tverrfaglig samarbeid • Tettere samarbeid med frivilligheten • Gode tjenester tilpasset ramme	• Resultatfokus og effektivitet • Tilgjengelighet og åpenhet. • Tydelig innbygger- og brukerinvolvering • Arbeidsmiljø og attraktivitet som arbeidsgiver/arbeidsplass	• Styre etter handlingsregler, over tid • Bærekraftig gjeldsutvikling • Håndtere demografiutgiftene • Prioritere mellom behov

For å løse kommunens roller og oppgaver, må vi gjøre flere ting samtidig. Vi må jobbe strategisk og langsiktig, og ikke ad-hoc og håpe «alt ordner seg til det beste»



Hvordan håndterer vi dette utfordringsbildet?

"Omstillingsbehovet i offentlig sektor blir tydeligere og kommer nærmere for hvert år. Det blir flere eldre og færre yrkesaktive. Dette sammen med en redusert vekst i nasjonal økonomi gjør at vi må endre oss. Framover må vi gi innbyggerne våre gode tjenester, men til lavere kostnader.



Utkast til budsjettforslag

§ 5-4 Bevilgningsoversikter - drift (1A)

Beløp i 1000

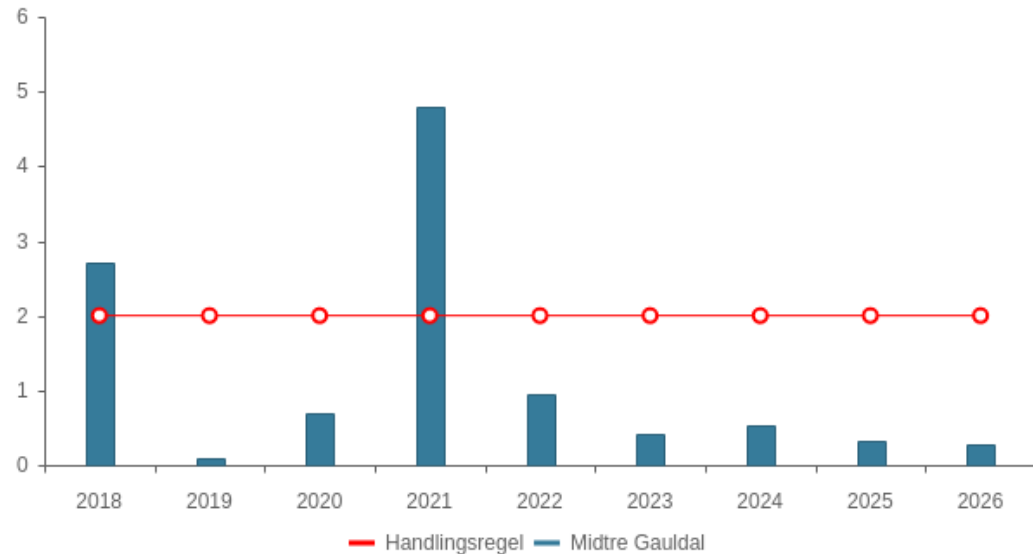
	Regnskap 2021	Oppr. budsjett 2022	Øk.plan 2023	Øk.plan 2024	Øk.plan 2025	Øk.plan 2026
Rammetilskudd	-251 932	-252 820	-251 854	-251 824	-251 459	-251 463
Inntekts- og formuesskatt	-165 636	-159 651	-156 804	-156 804	-156 804	-156 804
Eiendomsskatt	-12 297	-12 300	-12 300	-12 300	-12 300	-12 300
Andre generelle driftsinntekter	-2 345	-1 107	-1 097	-1 086	-1 076	-1 076
Sum generelle driftsinntekter	-432 209	-425 878	-422 055	-422 014	-421 639	-421 643
Korrigert sum bevilgninger drift, netto	382 393	394 795	395 646	392 695	392 077	392 077
Avskrivninger	0	0	0	0	0	0
Sum netto driftsutgifter	382 393	394 795	395 646	392 695	392 077	392 077
Brutto driftsresultat	-49 815	-31 083	-26 409	-29 319	-29 562	-29 566
Renteinntekter	-1 094	-1 240	-2 750	-2 930	-2 810	-2 720
Utbytter	-7 846	-5 600	-7 770	-7 770	-7 770	-7 770
Gevinster og tap på finansielle omløpsmidler	-2 447	-1 480	-2 270	-2 480	-2 550	-2 610
Renteutgifter	14 624	13 967	18 077	19 112	19 293	19 077
Avdrag på lån	18 810	19 939	18 992	20 234	21 433	21 920
Netto finansutgifter	22 047	25 586	24 279	26 166	27 596	27 897
Motpost avskrivninger	0	0	0	0	0	0
Netto driftsresultat	-27 769	-5 497	-2 130	-3 153	-1 966	-1 669
Disponering eller dekning av netto driftsresultat						
Overføring til investering	0	0	0	0	0	0
Avsetninger til bundne driftsfond	6 144	644	644	644	644	644
Bruk av bundne driftsfond	-4 187	-9 945	-644	-644	-644	-644
Avsetninger til disposisjonsfond	25 811	14 798	2 130	3 153	1 966	1 669
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0	0	0
Dekning av tidligere års merforbruk i driftsregnskapet	0	0	0	0	0	0
Sum disponeringer eller dekning av netto driftsresultat	27 769	5 497	2 130	3 153	1 966	1 669
Fremført til inndekning i senere år (merforbruk)	0	0	0	0	0	0

- Rente 3,4 %
- 6 084 innbyggere
- Dagens nivå på utbytte
- Ikke hensyntatt evt. nye behov



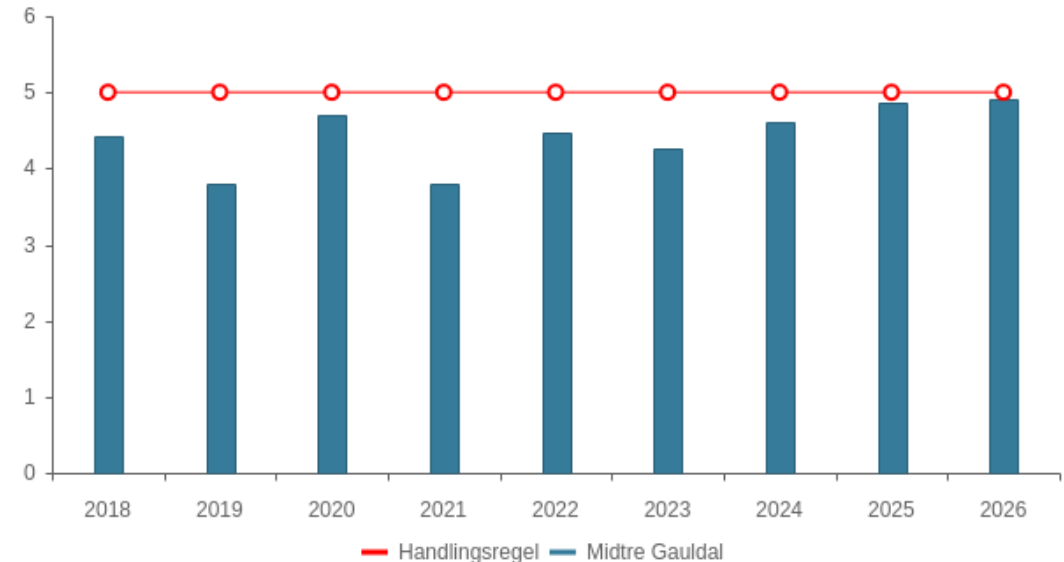
Handlingsreglene i økonomiplanperioden - I

Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter



Tabell	KOSTRA 2018	KOSTRA 2019	KOSTRA 2020	KOSTRA 2021	Budsjett 2022	Økplan 2023	Økplan 2024	Økplan 2025	Økplan 2026
Handlingsregel	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %
Midtre Gauldal	2,7 %	0,1 %	0,7 %	4,8 %	1,0 %	0,4 %	0,5 %	0,3 %	0,3 %

Netto finans og avdrag i % av brutto driftsinntekter



Tabell	KOSTRA 2018	KOSTRA 2019	KOSTRA 2020	KOSTRA 2021	Budsjett 2022	Økplan 2023	Økplan 2024	Økplan 2025	Økplan 2026
Handlingsregel	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %	5,0 %
Midtre Gauldal	4,4 %	3,8 %	4,7 %	3,8 %	4,5 %	4,3 %	4,6 %	4,9 %	4,9 %

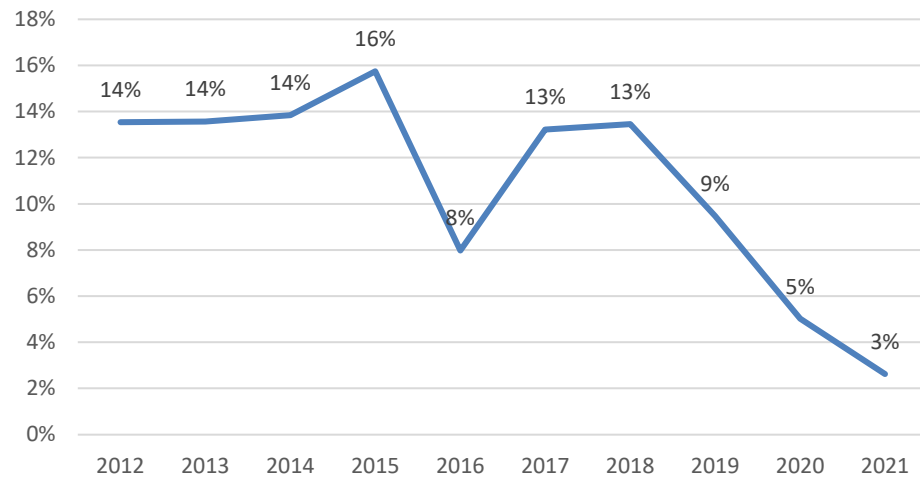


Økonomisk utfordringsbilde

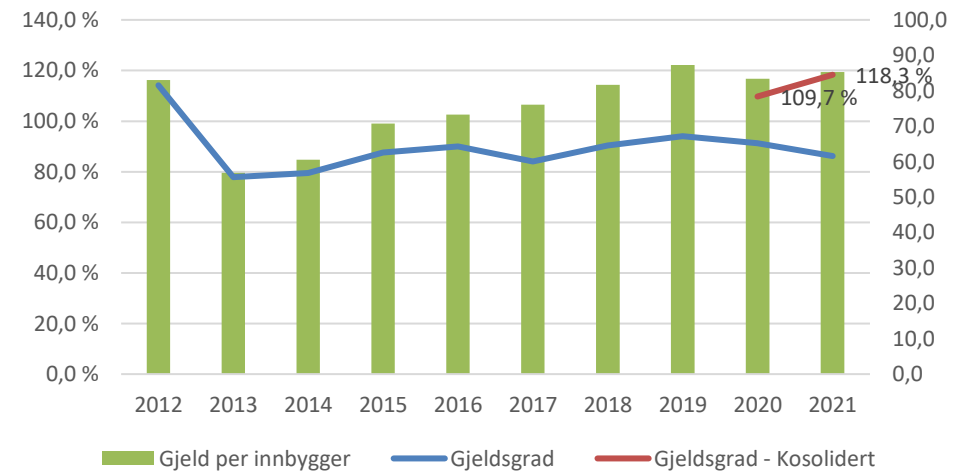
- Ca. 9 mill. kr. unna tilfredsstillende driftsresultat.
 - Evt. nye behov fra enhetene kommer i tillegg. Ufiltrert liste viser 7-10 mill. i behov i perioden.
- Handlingsregel gjeld ser ut til å holde med gjeldende investeringsplan, men:
 - Forutsetter relativt gode finansinntekter.
 - Behovene er større
- Disposisjonsfondet vil være over minimumsnivå så lenge det ikke brukes.
 - Forutsetter at driftsinntektene ikke øker betraktelig.

Gjeld I

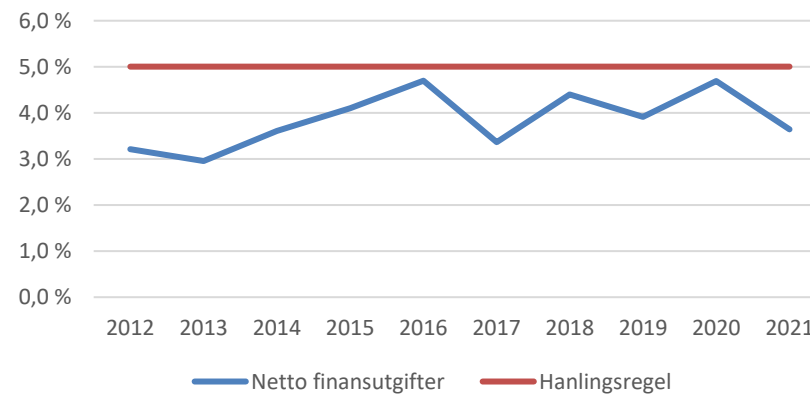
Investering i % av driftsinntekter



Langsiktig lånegjeld



Netto finansutgifter

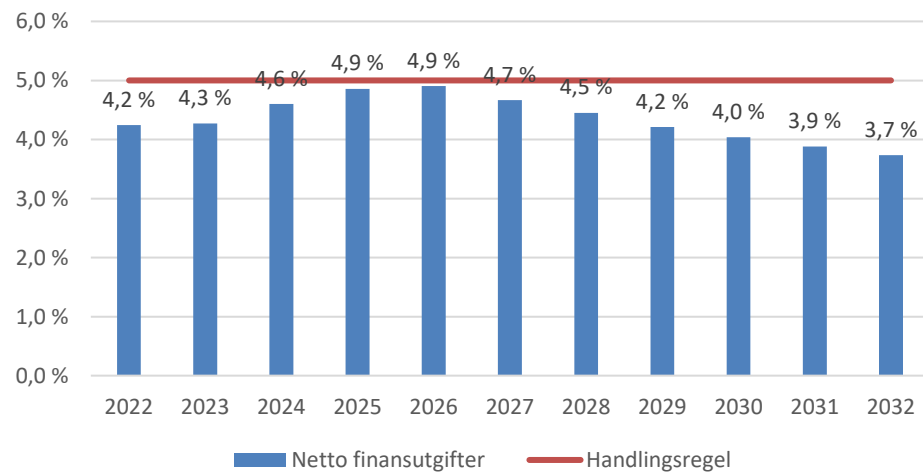


Gjeld II

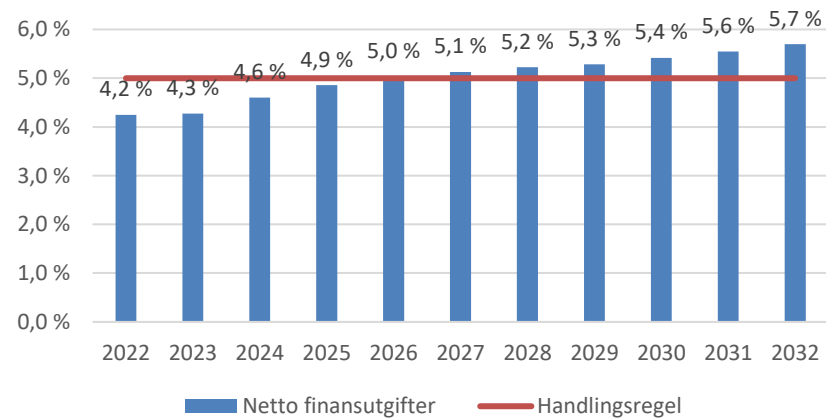
Forutsetninger for scenario:

- 3,4 % rente
- Avskrivningstid 30 år

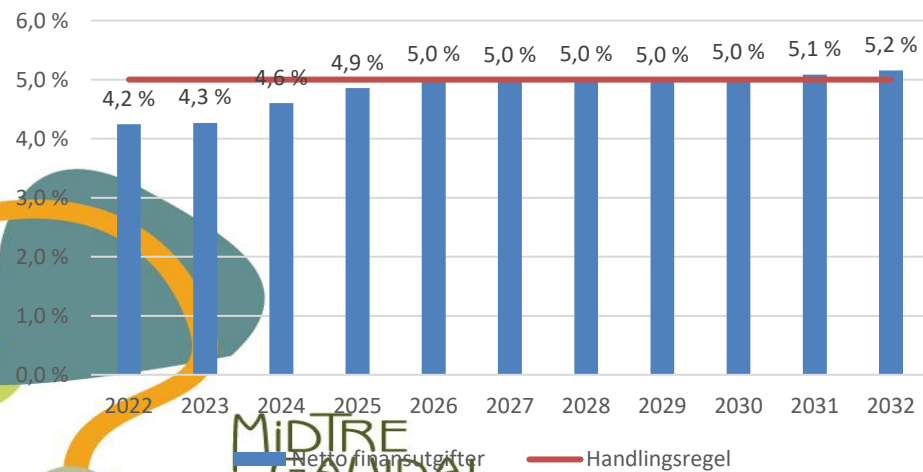
"Stopp" i 2025



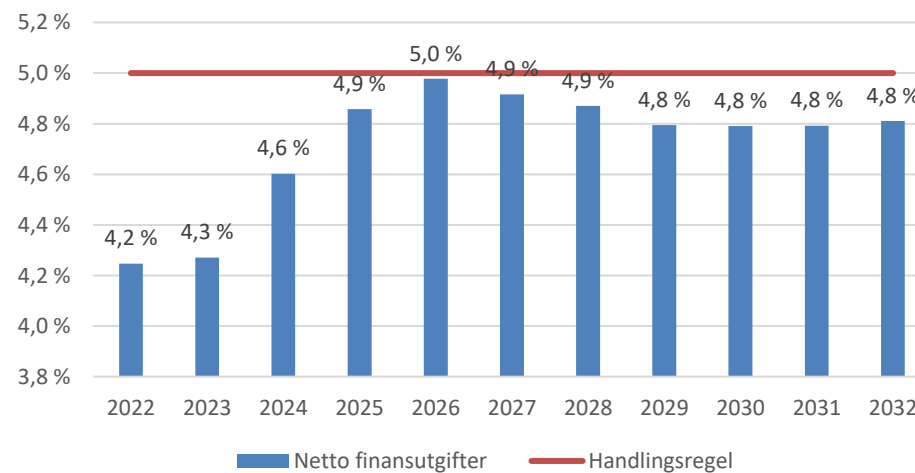
56 mill. kr. årlig



40 mill. kr. årlig



30 mill. kr. årlig



Langsiktig drift- og investeringsanalyse

- Bakgrunn: Cowi-rapportene fra høsten 2021. Anslo behov for nytt på 400-600 mill kr og 200-300 mill kr i vedlikeholdsetterslep
- Mål
 - Et langsiktig og helhetlig planverk for investeringer (og driftskonsekvenser) for alle sektorene.
 - Planer og strategi for kommunens eiendomsforvaltning.
 - Investerings- og vedlikeholdsbehov for alle sektorene.
 - Et grunnlag for årlige prioriteringene når det gjelder vedlikehold, samt også for å kunne vurdere hvilke nybygg/større investeringer som bør foreslås gjennomført.
 - Et anslag for hvilke investeringskostnader og finansieringsbehov kommunen står overfor på lang sikt for å kunne møte de økte behovene for kommunal tjenesteyting knyttet til den demografiske utviklingen, endrede krav til kommunen generelt og samfunnsutviklingen i kommunen for øvrig.
- Påbegynt, men ikke ferdig.
 - Beløp: behovene er store
 - Anslår ferdig ca 1.9 og presentasjon for kommunestyret 8.9



Håndtering av omstillingsutfordringene – læring vi har

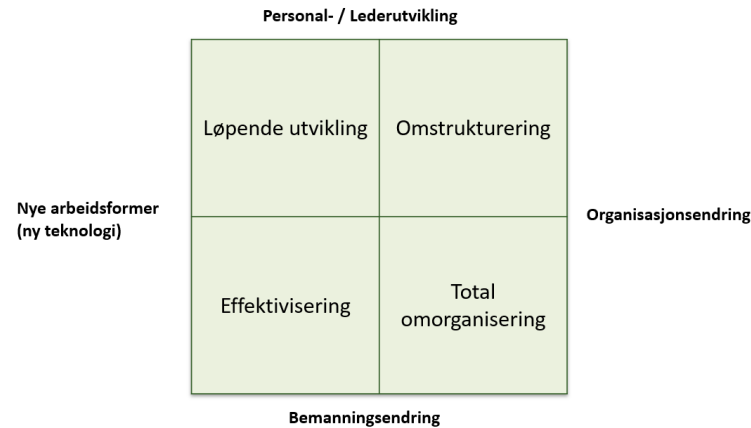


Verktøykassen vår

1. Kostnadsreduksjoner
2. Tjenestekvalitet og omfang av tjenestetilbud
3. Struktur
4. Inntekter



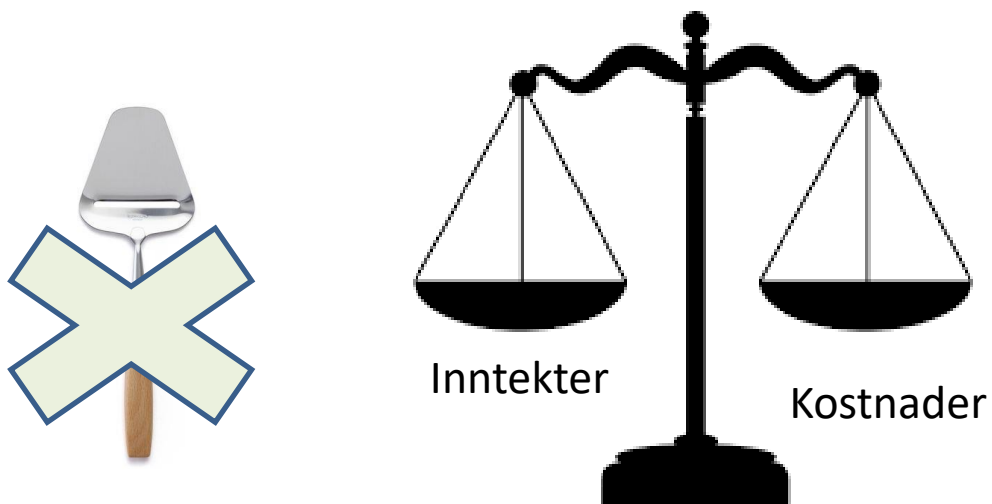
Ulike former for utvikling- og omstillingsprosesser



- Det er fortsatt muligheter for effektivisering, men mye mer krevende og komplekst å finne tiltak som gir varig effekt.
- Så langt mye midlertidige tiltak.
- Tiltak som kommer nå framover vil kreve grundigere vurderinger/utredninger for å kunne klargjøre gevinster sett i forhold til konsekvenser og risiko.
- Tiltak som kommer nå framover krever i enda større grad at vi klarer å sikre gjennomføringsfasen.
- Budsjettkontroll og -disiplin i enhetene gjelder fortsatt - rammene skal holdes.
- Behovet for informasjon til ansatte og innbyggere er stort, og det er krevende å informere godt nok
- Arbeidsmiljøgruppene på hver enkelt enhet er en sentral nøkkel på enhetsnivå for å sikre god informasjonsflyt og sikre involvering av ansatte.



Hvilke tiltak kan vi velge mellom for å få bærekraft?



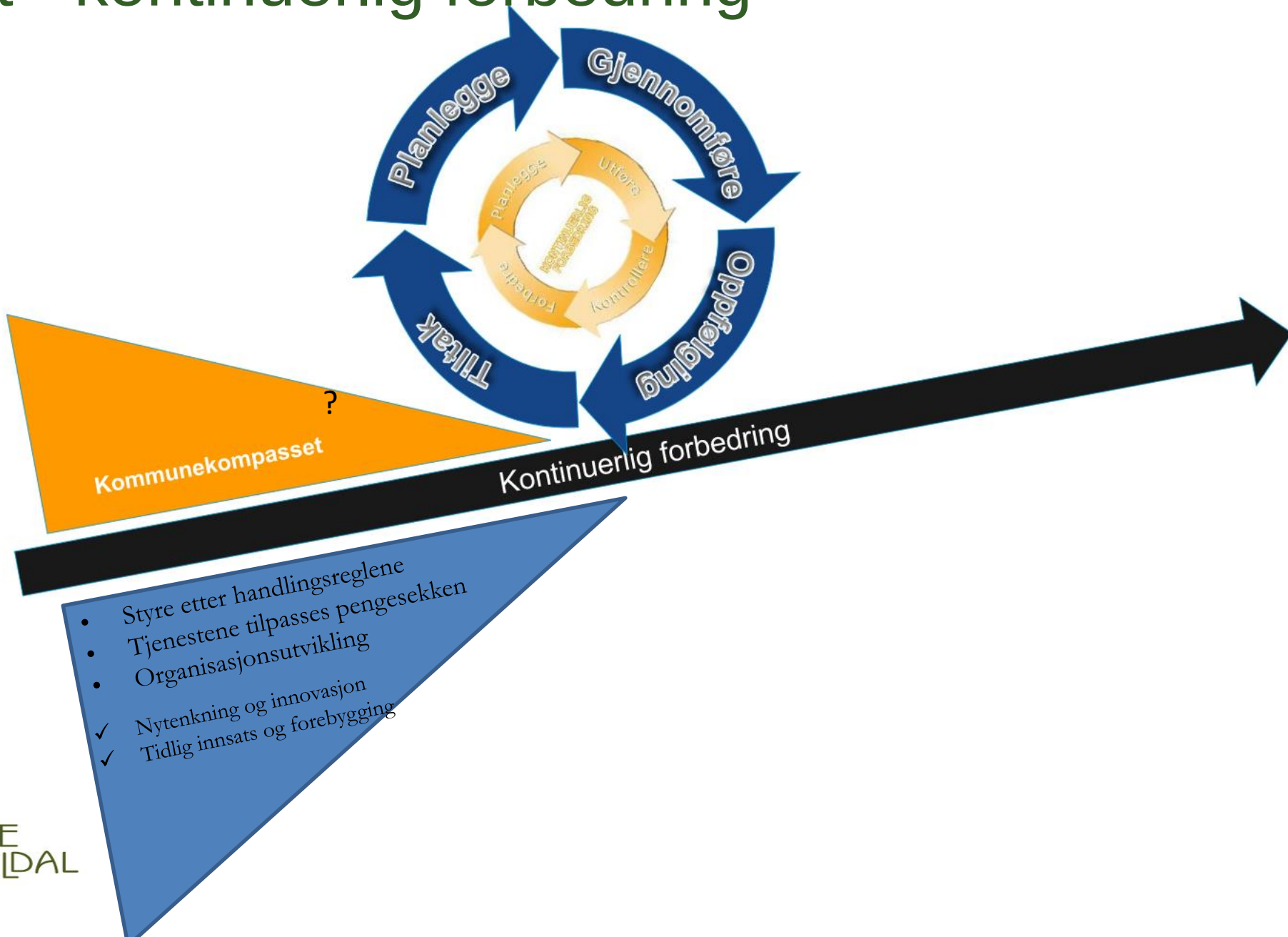
- Det vi trenger er mer varige tiltak
- Bedre å jobbe med tiltak i "fredstid" enn når vi absolutt må
- De ubehagelige diskusjonene bør starte tidlig
- Omstilling skaper motstand, det er naturlig. Noen vil oppleve at tjenester de har, eller forventer å få, vil bli endret, redusert eller avslutta. Samtidig vil mange oppleve å få tilbud på et tidligere stadium, som er mer forebyggende.



- Øke inntekter (økt brukerbetaling, parkeringsavgift, eiendomsskatt - øremerka, flere innbyggere)
- Strukturtiltak
- Interkommunalt samarbeid
- Endre kvalitetsnivå: til "godt nok"
- Fra få og dyre tiltak til tidlig innsats.
- Rette tjenester på rett nivå til rett tid. Vi må redusere tilbud som er kostnadskrevende og inngripende, og bruke disse ressursene i å bygge opp tilbud på lavere nivå

Viktig uansett - kontinuerlig forbedring

2022



Gruppearbeid



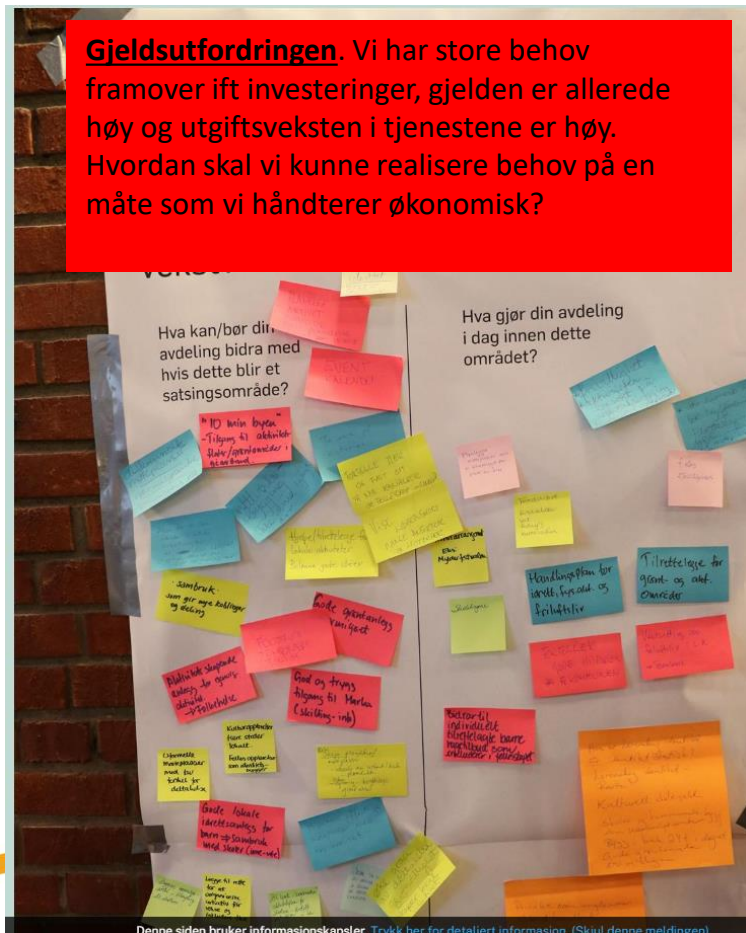
Vi ønsker diskusjon om følgende:

- **Omstillingsutfordringen.** *Vi er nødt framover å omstille mer. Vi erfarer nå at vi ikke lenger har nok tiltak tilgjengelig innenfor ren kostnadsreduksjon, men må se på struktur/ kvalitet på tjenestene. Hvilke tiltak må vi nå ta for å sikre en bærekraftig kommuneøkonomi? Hvordan bør vi legge opp arbeidet for å få gode prosesser med ledere/ ansatte/ innbyggere/ politikere for å få fram tiltak – og gjennomføre dem?*
- **Gjeldsutfordringen.** *Vi har store behov framover ift investeringer, gjelden er høy og utgiftsveksten i tjenestene er høy. Hvordan skal vi kunne realisere behov på en måte som vi håndterer økonomisk?*
- **Samfunnsutfordringen- Midtre Gauldal som omstillingskommune.** *Vi ønsker oss flere innbyggere og flere satsinger er i gang med omstillingskommunearbeidet og Støren Sør som sentrale. Hva er politikerrollen i å skape en positiv samfunnsutvikling og for å skape en attraktiv kommune for nye innbyggere og nye ansatte som vil jobbe hos oss? Hvordan skape bløst/ begeistring/ et godt omdømme og få Midtre Gauldal i mediebildet?*
- **Klima og energiutfordringen** *Norges mål er å redusere utslippet av klimagasser med 50 til 55 prosent innen 2030. Kan Midtre Gauldal bli en pådriver for klima og bærekraft og hvordan kan vi gjøre dette til en konkurransefordel for oss? Hvordan integrere klimaarbeidet i det vi ellers gjør, for eksempel innkjøp/ anskaffelse/ plan/ teknisk sektor?*



Gruppearbeid

Gjeldsutfordringen. Vi har store behov framover ift investeringer, gjelden er allerede høy og utgiftsveksten i tjenestene er høy. Hvordan skal vi kunne realisere behov på en måte som vi håndterer økonomisk?



- 4 grupper –
- Ett bord pr oppgave– alle grupper skal innom hvert bord
 - På hvert bord sitter en kafevert, som presenterer temaet og får i gang diskusjonen
 - 20 min pr oppgave
 - Innspillene til gruppa festes som lapper på et ark. Hver gruppe har sin egen farge
 - Når neste gruppe kommer, så bygger de på innspillene som forrige gruppe la igjen
 - Til slutt tas bilder av svarene som er gitt på alle gruppeoppgaver



Alle lovkravene som kommunene skal oppfylle, er et tema som har vært debattert i årevis. I 1999 forsøkte Kommunal Rapport å gi en oversikt over hvilke lover og forskrifter som regulerte kommunesektoren. Avisa talte med hjelp fra Stiftelsen Lovdata opp 272 lover og 1.236 forskrifter som omhandlet kommunene og 110 lover og 234 forskrifter som omhandlet fylkeskommunene.

Foto: Terje Lien

» PUBLISERT 02.06.2022 11:49

Rapport: Ingen kommuner klarer å oppfylle alle lovkrav



Ingen klarer alt, men små distriktskommuner med dårlig råd har aller vanskeligst for å løse lovpålagte oppgaver. Og vanskeligere kan det bli for de små, viser ny rapport.

TERJE LIEN
902 86 413

Hvor mange lovkrav som kommunene egentlig skal oppfylle, har ikke konsulentene i [Menon Economics](#) funnet ut, men de regner med at det dreier seg om flere tusen.

Konsultentselskapet har på oppdrag fra Kommunal- og distriktsdepartementet sett på 40 utvalgte indikatorer innenfor elleve ulike områder hvor kommunen har ansvar. Målet har vært å finne ut hvor mange kommuner som sliter med å løse lovpålagte oppgaver.

Konklusjonen, basert på data fra 262 kommuner, er at ikke én eneste kommune klarer å oppfylle alle lovkrav.

Graden av lovoppfyllelse varierer mellom 50 og 99 prosent, ifølge deres beregninger. Snittet ligger på noe over 80 prosent, mener konsulentene, som peker på at det er store forskjeller mellom kommunene.

- Les også: [Utvvalg får utsatt frist etter koronatrøbbel](#)

Tverrfaglige miljøer

Aller vanskeligst er det å oppfylle lovkrav som krever at kommunen har spesialiserte og tverrfaglige miljøer. Det har de behov for når de skal løse oppgaver som konsekvenser av kommuneplanens arealdel eller oppgaver innenfor barnevern, rus

MER OM

» NYHETER | STYRING

Utdanningsforbundet tar ut 45 medlemmer i streik i Bergen

Kritiserer kommunenes arbeid mot vold i nære relasjoner

Hacking kostet fylkeskommunen minst 7 millioner

Framdriftsplan



- Utfordringsdokument
- Strategikonferanse I - 15.6
- Arbeid med bestillinger og grunnlagsmateriale
- Strategikonferanse II - 8.9
- Kommunedirektørens forslag til HP 2023/økonomiplan 2023-2026
- Politisk bearbeiding og offentlig ettersyn
- Vedtak HP/økonomiplan – 17.11
- Oppdrag og rammer til enhetene gis og virksomhetsplaner mv er klart til 1.1.



Bestillinger

- Politikerne skal gi innspill og bestillinger til kommunedirektørens arbeid med handlingsprogram med økonomiplan 2023-26
 - *Kommunestyret ber om....x, y, z*
 - *Kommunestyret ber kommunedirektøren komme med forslag til mulige omstillings- og effektiviseringstiltak for perioden 2023-2026. Kommunestyret vil deretter prioritere og velge ut tiltak som skal utredes videre og som i sum kan bidra til at økonomiske handlingsregler holdes i perioden.*



1. Dersom du skal velge ett ord, hvilket ord vil du si kjennetegner samhandlingen mellom kommune, næringsliv og frivillighet i vår kommune i dag?



Gå til www.menti.com og bruk koden 76 88 43

2. Dersom du skal velge ett ord, hvilket mener du vil kjennetegne samhandlingen mellom kommune, næringsliv og frivillighet etter omstillingskommune?

Mentimeter

A word cloud of responses to the question. The words are arranged in a circular pattern, with 'fantastisk' and 'utviklende' being the most prominent. Other words include 'spille på lag', 'rask handling', 'løsningsorientert', 'dialog', 'nytenkning', 'fornøyelsestid', 'sensasjonell', 'dynamisk', 'samskapende', 'effektiv', 'håp', 'krevende', 'stå sammen', 'lettvint', and 'først til framtida fremtidsrettet'.

fantastisk
utviklende
spille på lag
rask handling
løsningsorientert
dialog
nytenkning
fornøyelsestid
sensasjonell
dynamisk
samskapende
effektiv
håp
krevende
stå sammen
lettvint
først til framtida
fremtidsrettet