



NAV Midtre Gauldal

Formannskapsmøte 170222



NAV som samfunnsaktør I Midtre Gauldal

Hvem er vi

- 19 ansatte
- 4 forskjellige team
- Partnerskap
- Velferdssystem

Oppdraget vårt

- Flere i arbeid
- Hindre utenforskap
- Gi mennesker mulighet
- Forebygge og redusere fattigdom
- Samfunnets sikkerhetsnett

Prioriterte grupper

- Ungdom u/30 år
- Personer med nedsatt arbeidsevne
- Flyktninger



I Trøndelag lykkes vi med inkludering av prioriterte grupper gjennom et innovativt og godt oppfølgings- og markedsarbeid.

Dette gjør vi gjennom:

- God kartlegging, tilpassede brukermøter, tidlig avklaring, tydelige arbeidsrettede mål, samordnede tjenester og god kvalitet

Veiledning og inkluderingskompetanse



- Frigjøre ressurser gjennom optimalisering av arbeidsflyten og bedre metodisk oppfølgingsarbeid

Arbeidsflyt og tjenesteutvikling



- Prioritere de med lav eller ingen utdanning.
- Forsterke samarbeidet med næringsliv og fylkeskommune

Kvalifisering



- Enhetlig, helhetlig og koordinerte tjenester.
- Ivaretagelse av barneperspektivet
- Ledere som er aktive i samfunnsdebatten
- God samskaping forankret i partnerskapet.

Ett NAV



Resultat – total utbetaling pr. år

Økonomisk sosialhjelp – utbetalt jf. Agresso	2019	2020	2021
Utbetaling totalt	4 623 303	4 250 000	5 218 000
KVP	416 486	738 000	1 526 000
Øk sosialhjelp - Flyktning	1 132 374	1 200 000	733 000
Øk sosialhjelp - Andre	3 907 415	3 788 000	3 058 000

Antall brukere/mottakere

Økonomisk sosialhjelp	2019	2020	2021
Samlet antall mottakere	138	129	121
Antall mottakere u/ 30 år	60	48	39
Antall mottakere m/barn under 18 år	41	41	45
Antall aktive gjeldssaker	34	32	25

- Familieprosjekt
- Jobblyst
- Gaver til jul – 50/60 barn

Noen tall fra Midtre Gauldal

- Barn i husholdning med vedvarende lavinntekt 116
- Barn i husholdning med lavinntekt siste år 84
- Barn i husholdning med lavinntekt med enslig forsørger 34
- Barn i husholdning med lavinntekt uten yrkestilknyttede personer 41
- Barn i innvandrerhusholdning med lavinntekt utenfor EU 28
- Barn i innvandrerhusholdning med lavinntekt, EU 26

Litt mer om de registrerte under 30 år (85 personer per oktober)

Innsatsbehov	Antall
Standardinnsats	6
Situasjonsbestemt innsats	16
Spesielt tilpasset innsats	27
Varig tilpasset innsats	8
Sykmeldt	24
Behov for arbeidsevnevurdering eller ikke	4
Totalsum	85



Utdanningsnivå	Antall
Grunnskole	4
Videregående utdanning	58
Høyere utdanning, inntil 4 år	2
Ukjent	21
Totalsum	85

Yrkespraksis	Antall
Barne- og ungdomsarbeid	4
Butikk- og salgsarbeid	11
Bygg og anlegg	4
Industriarbeid	10
Ingen yrkesbakgrunn eller uoppgitt	26
Jordbruk, skogbruk og fiske	5
Reiseliv og transport	8
Serviceyrker og annet arbeid	10
Annet	7
Totalsum	85

Inkludering - satsingsområder



- Prioritering av de med lav eller ingen utdanning
 - Norsk Kylling, Overtallige
 - InKo som samskaping, forskningsprosjekt
 - #Muligheter, inkluderingskonferanse
 - KVP-deltakere
 - Ungdomsteam
 - Jobbspesialister
- Samarbeid
 - OT-tjenesten, VG skole
 - Kompetanseforum, fylkeskommunen
 - Samarbeid med NiT, VG skole og kommunen
 - Trøndelagsmodellen
 - Trygge Hjem
 - Frivillighetssentralen

«Jobblyst»

Ungdomsprosjekt med tilskuddsmidler fra Statsforvalteren for utvikling av de sosiale tjenestene i NAV

Samarbeid med ASVO og psykisk helse

Målgruppe er ungdom u/30 år som står langt utenfor arbeid og aktivitet

Langvarig lavterskeltiltak med fokus på mestring

«Styrk» Midtre Gauldal

- Familieprosjekt med tilskuddsmidler fra Statsforvalteren for utvikling av de sosiale tjenestene i NAV
- Forsinket oppstart - 150321
- Målgruppe er mottakere av sosialhjelp med barn under 18 år
- Jobbe helhetlig med hele familien
- Kartlegge årsak og utfordringer
- Fokus på økonomi
- Samhandling med øvrige tjenester etter behov

PARTNERSKAPET

Smertepunkter kommunene har identifisert

1

Manglende helhetlig støtte til brukerne

NAV ser ikke i stor nok grad hele utfordringsbildet til brukerne, og ivaretar dermed ikke helheten godt nok for enkeltmennesket og deres nærmeste.

2

Mangler felles retning i partnerskapet

Stat og kommune er ikke i stor nok grad likeverdige parter. Partene har ikke alltid felles forståelse for samfunnsoppdraget.

3

NAV-kontoret utfordres

Organisering og oppgavebredde svekker muligheten til spisset innsats og mulighet til å hente ut samlet kraft.

4

Mangel på felles IT-løsninger og datadeling

NAV imøtekommer ikke godt nok innbyggers, ansattes og bedrifters forventinger med dagens IT-systemer.

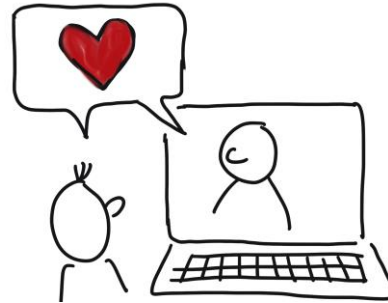
De tre strategiske ambisjonene vi jobber med

1



**Vi mobiliserer
arbeidskraft i et
arbeidsliv i rask
omstilling**

2



**Alle får ytelsene de har
krav på – enkelt og
forutsigbart**

3



**Sammen finner vi
løsninger med dem
som trenger det mest**



NAV bidrar til sosial og økonomisk trygghet, og fremmer overgang til arbeid og aktivitet.

Strategiske ambisjoner

Effekter for brukerne og samfunnet

Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i rask omstilling

- Vi støtter et arbeidsliv i endring og omstilling.
- Vi mobiliserer arbeidskraftressursene hos dem som har utfordringer med å få eller beholde arbeid.
- Langvarig tilknytning til arbeid blir prioritert fremfor raskeste vei til jobb.
- Arbeidsgiverne er vår viktigste medspiller, og arbeidsplassen er den viktigste arenaen for oppfølging av brukeren.
- Sammen med andre bidrar vi til høy sysselsetting for å sikre velferdsstatens bærekraft.

Alle får ytelsene de har krav på – enkelt og forutsigbart

- Brukerne kan enkelt søke om ytelser når det er nødvendig å søke, og får ytelsene automatisk når det er mulig.
- Alle får informasjon om rettigheter og plikter på en enkel og forståelig måte.
- Prosessen er enkel og åpen, brukeren har innsikt i egen sak og resultatet er lett å forstå.
- Tilgjengelige data om brukeren ligger automatisk til grunn, og brukeren kan lett justere opplysningene
- Brukerne har tillit til at NAV bruker data ansvarlig.

Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest

- De med størst bistandsbehov får mest støtte og hjelp
- Brukerne møter tjenester som er tilpasset sine livssituasjoner
- Alle opplever å bli forstått, blir møtt med tillit og respekt og får mulighet til medvirkning
- Brukerne møter helhetlige og sammenhengende tjenester både i NAV og på tvers av etater
- Alle opplever forutsigbarhet og god innsikt i saken sin
- De som mottar tett oppfølging, møter faste veiledere

Strategiske innsatsområder

Hvordan vi skal oppnå ambisjonene

Vi har tillit til brukerne og hverandre

Vi er en endringsdyktig organisasjon med høy kompetanse

Vi driver kunnskapsbasert tjenesteutvikling

Vi skaper resultater i samspill med andre

Vi er en aktiv samfunnsaktør

Bærekraft

Hvilke mål strategien understøtter



Refleksjonsspørsmål – helhet

I hvilken grad gir de tre strategiske ambisjonene som helhet en god retning for NAV?

Tilfører bærekraft en nyttig dimensjon?

Hvilke konsekvenser vil de strategiske ambisjonene ha for tjenester i NAV-kontorene?



Vi mobiliserer arbeidskraft i et arbeidsliv i rask omstilling



Alle får ytelsene de har krav på – enkelt og forutsigbart



Sammen finner vi løsninger med dem som trenger det mest



Bærekraft